

ONTWERPNOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 21/10/2024 OM 21:00 UUR

Openbare zitting

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen
2. Logo Zenneland vzw - Bijzondere algemene vergadering op 15 november 2024 - Goedkeuring fusie van de Vlaamse logo's
3. Haviland - buitengewone algemene vergadering op 27 november 2024
4. Kennisname notulen Welzijnskoepel

Organisatiebeheersing

5. Kennisname stand van zaken jaaractieplan 2024

Personeel

6. Compensatiefeestdagen 2025 - personeelsleden gemeente en OCMW uitgezonderd woonzorgcentrum
7. Compensatiefeestdagen 2025 - personeelsleden woonzorgcentrum

Patrimonium

8. Goedkeuring huurovereenkomsten studio 4 en studio 15 home Jan Van Gysel

LDC

9. Aanpassing huishoudelijk reglement gebruik bureelruimtes in het 't Wolvenhof
10. Aanpassing huishoudelijk reglement gebruik lokaal dienstencentrum De Spil

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 21/10/2024

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen

BESLUIT

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 september 2024 goed.

.....

2. Logo Zenneland vzw - Bijzondere algemene vergadering op 15 november 2024 - Goedkeuring fusie van de Vlaamse logo's

MOTIVERING

Feiten en context

De rechtspersoon OCMW Meise is lid van de Algemene Vergadering van Logo Zenneland vzw tot het einde van de legislatuur.

Vanaf 1 januari 2025 bundelen de 14 Logo's uit het Nederlandstalig gebied hun krachten en gaan ze verder als één organisatie. Ze mikken daarbij op efficiëntiewinst door een aantal processen gezamenlijk te organiseren en ze willen tegelijkertijd de regionale werking nog verder versterken. Als lokale en regionale partners behouden we dus zeker een aanspreekpunt in (het team van Logo) Halle-Vilvoorde.

Meer informatie hierover in de communicatie als bijlage.

Op 15 november 2024 houdt Logo Zenneland vzw een Bijzondere Algemene Vergadering om de fusie van de Vlaamse Logo's goed te keuren.

Juridische gronden

Statuten van LOGO Zenneland vzw (in bijlage).

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Decreet betreffende het preventieve gezondheidsbeleid van 21 november 2003.

Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de Logo's van 17 mei 2024.

Advies/argumentatie

Sommige OCMW's dienen expliciet mandaat te geven aan hun stemgerechtigd(e) vertegenwoordiger(s) zodat deze de fusie van de Vlaamse Logo's kan goedkeuren.

Voor het OCMW Meise gaat het om de volgende vaste vertegenwoordigers:

Ann Van den Broeck (effectief lid)

Charlotte Meulemeester (plaatsvervangend lid).

Indien vaste vertegenwoordigers niet aanwezig kunnen zijn op de Bijzondere Algemene Vergadering, kan een plaatsvervangend vertegenwoordiger aangeduid worden of kan de vaste vertegenwoordiger een volmacht geven aan een ander effectief lid van de Bijzondere Algemene Vergadering van Logo Zenneland vzw.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft aan de vaste of plaatsvervangende vertegenwoordigers (resp. Ann Van den Broeck of Charlotte Meulemeester) in de Algemene Vergadering van Logo Zenneland vzw het mandaat om de fusie van de Vlaamse Logo's goed te keuren op de Bijzondere Algemene Vergadering van 15 november 2024.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de context en argumentatie, met inbegrip van de opties om vertegenwoordiging naar de Bijzondere Algemene Vergadering te voorzien bij afwezigheid van de vaste vertegenwoordiger.

3. Haviland - buitengewone algemene vergadering op 27 november 2024

MOTIVERING

Feiten en context

Het OCMW is aangesloten bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 EN verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652.

Haviland Intercommunale is als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

De OCMW-raadsbeslissingen dd. 15 november 2021 en 15 mei 2023 waarbij respectievelijk de effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger werden aangeduid.

De oproepingsbrief van 1 oktober 2024 tot de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale van 27 november 2024 met volgende agendapunten:

1. Notulen van de Algemene Vergadering van 19 juni 2024: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd op 24 juni 2024 aan de deelnemers bezorgd.)
2. De te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2025 (art. 34)
3. Varia.

Juridische gronden

Artikel 432 van het Decreet Lokaal Bestuur dat de organisatie regelt van de algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging.

Artikel 432 van het Decreet Lokaal Bestuur dat bepaalt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient herhaald te worden voor elke vergadering.

Artikelen 77 en 78 van het Decreet Lokaal Bestuur dat de bevoegdheden van de OCMW-raad bepaalt.

Advies/argumentatie

Gunstig advies.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De agendapunten van de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale dd.27 november 2024 worden goedgekeurd.

Artikel 2

De effectief vertegenwoordiger van het OCMW, Paul Aerts, en de plaatsvervangend vertegenwoordiger, Sonia Lathouwers, is gemandateerd om de agendapunten op de Buitengewone Algemene Vergadering van Haviland Intercommunale dd. 27 november 2024 goed te keuren.

Artikel 3

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

.....

4. Kennisname notulen Welzijnskoepel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de notulen van de raad van bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant van 24 juni 2024.

.....

Organisatiebeheersing

5. Kennisname stand van zaken jaaractieplan 2024

MOTIVERING

Feiten en context

De welzijnswet verplicht iedere werkgever om de risico's te evalueren, te inventariseren en de nodige preventieve maatregelen te treffen ter bevordering van het welzijn van zijn werknemers op het werk. Die maatregelen moeten opgenomen worden in het jaaractieplan.

Juridische gronden

Welzijnswet van 4 augustus 1996, refererende naar het dynamisch risicobeheersingssysteem (DRBS).

Het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998, betreffende het welzijnsbeleid.

De wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De wet van 28 maart 2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft.

Het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. Dit nieuwe uitvoeringsbesluit heft het voorgaande KB van 17 mei 2007 op.

De codex over het welzijn op het werk.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 juli 2020 houdende de vaststelling van het globaal preventieplan.

Advies/argumentatie

Het jaaractieplan (JAP) is de praktische uitwerking van het vijfjaarlijks globaal preventieplan waarin de aandachtspunten en risico's van de organisatie, op het vlak van welzijn op het werk, uitgeschreven staan voor het komende jaar.

De preventieadviseur geeft een positief advies over dit jaaractieplan.

De stand van zaken in het jaaractieplan 2024 zal ter kennisname worden voorgelegd aan het HOC en BOC.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad neemt kennis van de stand van zaken in het jaarlijks actieplan 2024.

Artikel 2

De medewerker welzijn op het werk en de betrokken diensthoofden zijn verantwoordelijk voor de opvolging van de uitvoering van dit jaaractieplan.

.....

Personeel

6. Compensatiefeestdagen 2025 - personeelsleden gemeente en OCMW uitgezonderd woonzorgcentrum

MOTIVERING

Feiten en context

Het personeelslid heeft betaalde vakantie op de volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.

Het personeelslid heeft ook betaalde vakantie op drie bijkomende feestdagen: 2 november, 15 november en 26 december.

In 2025 vallen drie feestdagen op een zaterdag of een zondag:

- zaterdag 1 november 2025
- zondag 2 november 2025
- zaterdag 15 november 2025.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt jaarlijks op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag gecompenseerd worden.

De raad heeft hierbij de volgende mogelijkheden:

- het vaststellen van vervangende feestdagen;
- het verlenen van het recht aan het personeelslid om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.

De raad neemt deze beslissing vóór 15 december van het voorafgaande jaar na voorlegging aan het syndicaal comité.

De deeltijdse werknemers met een vast uurrooster hebben recht op de feestdagen die samenvallen met de dagen waarop ze gewoonlijk werken. Valt er een feestdag samen met een dag waarop de werknemer nooit werkt, heeft deze geen recht op een compenserende dag.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De rechtspositieregeling voor gemeente en OCMW-personeel in Meise, vastgesteld in zitting van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn op 15 januari 2024 en gepubliceerd op de website op 24 januari 2024.

Advies/argumentatie

Het is aangewezen om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.

Deze beslissing werd voorgelegd aan het syndicaal comité van 26 september 2024.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Enig artikel

Aan alle personeelsleden van de gemeente en het OCMW, met uitzondering van de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum, het recht te verlenen om de drie feestdagen die in 2025 samenvallen met een zaterdag en een zondag, namelijk 1 november 2025, 2 november 2025 en 15 november 2025 op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.

.....

7. Compensatiefeestdagen 2025 - personeelsleden woonzorgcentrum

MOTIVERING

Feiten en context

Het personeelslid heeft betaalde vakantie op de volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.

In 2025 valt er één feestdag op een zaterdag of een zondag:

- zaterdag 1 november 2025

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt jaarlijks op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag gecompenseerd worden.

De raad heeft hierbij de volgende mogelijkheden:

- het vaststellen van vervangende feestdagen;
- het verlenen van het recht aan het personeelslid om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.

De raad neemt deze beslissing vóór 15 december van het voorafgaande jaar na voorlegging aan het syndicaal comité.

De deeltijdse werknemers met een vast uurrooster hebben recht op de feestdagen die samenvallen met de dagen waarop ze gewoonlijk werken. Valt er een feestdag samen met een dag waarop de werknemer nooit werkt, heeft deze geen recht op een compenserende dag.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van het woonzorgcentrum, vastgesteld in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op 15 januari 2024 en gepubliceerd op de website op 24 januari 2024.

Advies/argumentatie

Het is aangewezen om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.

Deze beslissing werd voorgelegd aan het syndicaal comité van 26 september 2024.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Enig artikel

Aan alle personeelsleden die tewerkgesteld zijn in het woonzorgcentrum Residentie Van Horick het recht te verlenen om de feestdag die in 2025 samenvalt met een zaterdag of een zondag, namelijk 1 november 2025, op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.

Patrimonium

8. Goedkeuring huurovereenkomsten studio 4 en studio 15 home Jan Van Gysel

MOTIVERING

Feiten en context

Elke gemeente kreeg van de Vlaamse overheid een bindend sociaal objectief opgelegd, zodat het sociaal woonaanbod uitgebreid en geografisch gespreid zou worden. Voor de gemeente Meise zouden er nog 126 sociale huurwoningen dienen gecreëerd te worden.

Van de beëindiging van de huurovereenkomst voor studio 15 van het Home Jan Van Gysel werd kennis genomen door het Vast Bureau op 19 februari 2024.

Van de beëindiging van de huurovereenkomst voor studio 4 van het Home Jan Van Gysel werd kennis genomen door het Vast Bureau op 23 september 2024.

Met het oog op de verwezenlijking van het bindend sociaal objectief, besliste de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 17 juli 2023 om de verhuring van de studio's bij volgende verhuringen toe te vertrouwen aan de woonmaatschappij.

Er werd een ontwerphuurovereenkomst opgemaakt door bv Het Vlaams Woonanker.

Juridische gronden

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder de artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Vlaamse Codex Wonen van 2021, boek 2, deel 3, titel 3.

Besluit Vlaamse Codex Wonen 2021, boek 2, deel 3, titel 2.

Besluit Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 juli 2023 houdende opheffing reglement houdende de vaststelling van de inschrijvingsvoorwaarden en de toewijzing bij de verhuring van studio's Home Jan Van Gysel, Krogstraat 111, 1860 Meise en goedkeuring huurovereenkomst studio 5 Home J. Van Gysel.

Advies/argumentatie

Opdat een verhuring aan het sociaal verhuurkantoor in aanmerking kan komen voor het sociaal bindend objectief dient de wooneenheid voor minstens 9 jaar in verhuring gegeven te worden aan het sociaal verhuurkantoor. De ontwerphuurovereenkomst bepaalt dan ook een duurtijd van 9 jaar. Een gelijkaardige huurovereenkomst werd reeds gesloten voor de verhuring van de studio 5.

De voorwaarden van de voorgestelde huurovereenkomsten stemmen overeen met de voorwaarden opgenomen in de huurovereenkomsten die het OCMW Meise heeft aangegaan met de particuliere huurders. (vb. Verplicht te respecteren huishoudelijk reglement van het home). Derhalve worden aan alle bewoners van het home dezelfde rechten toegekend en dezelfde verplichtingen opgelegd.

Financiële gevolgen

Bij de bepaling van de huurprijs dient rekening gehouden te worden met het feit dat de huurprijs die door het sociaal verhuurkantoor wordt aangerekend aan de onderhuurder 5% hoger ligt dan de huurprijs die het OCMW ontvangt. Bij de verhuring van studio 5 werd door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn gekozen voor het principe dat het OCMW voor alle studio's dezelfde huurprijs zou ontvangen. Derhalve wordt in de huurovereenkomst met de woonmaatschappij een basishuurprijs van 450 euro (zoals voor studio 5) en 355 euro voor studio 15 opgenomen.

De huurontvangsten zijn voorzien in het budget 2024 en volgende jaren onder budgetsleutel 70600000/09500.

BESLUIT

Artikel 1

De huurovereenkomst voor studio 15 van het Home Jan Van Gysel met Het Vlaamse Woonanker bv tegen de maandelijkse basishuurprijs van 355 euro wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De huurovereenkomst voor studio 4 van het Home Jan Van Gysel met Het Vlaamse Woonanker bv tegen de maandelijkse basishuurprijs van 450 euro wordt goedgekeurd.

Artikel 3

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en algemeen directeur worden gemachtigd deze huurovereenkomsten te ondertekenen.

.....

LDC

9. Aanpassing huishoudelijk reglement gebruik bureelruimtes in het 't Wolvenhof

MOTIVERING

Feiten en context

De raad voor maatschappelijk welzijn stelde op 16 januari 2023 een huishoudelijk reglement voor het gebruik van bureelruimtes in het OCMW-gebouw vast.

Bij de toepassing van dit reglement zijn recentelijk elementen opgemerkt die herformulering vereisen vanwege wijzigingen of vernieuwing van bepaalde gegevens.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 januari 2023 aangaande het vaststellen van het huishoudelijk reglement gebruik bureelruimtes in OCMW-gebouw.

Advies/argumentatie

In essentie worden volgende wijzigingen geïmplementeerd:

- De benaming OCMW-gebouw of OCMW-campus wordt vervangen door 't Wolvenhof, de nieuwe naam van de campus.
- Er wordt gebruik gemaakt van de benaming 'lokaal dienstencentrum', zoals verplicht volgens het woonzorgdecreet.
- Contactgegevens worden correct gewijzigd: despil@meise.be en www.meise.be.
- Een extra benaming wordt toegevoegd aan beide bureelruimtes: "groot" lokaal, de Raadzaal en "klein" lokaal, het voormalig bureel van de voorzitter.
- Het einduur van dagdeel 3 wordt gewijzigd naar 23 uur in plaats van 'einde'. De in- en uitgang van het "groot" lokaal bevindt zich in een alarmzone dat om 23 uur in werking treedt. Het is niet mogelijk om een eenmalige code te voorzien.
- Er wordt toegevoegd dat er in het weekend en op feestdagen geen mogelijkheid tot verhuur is. Op deze momenten is er niemand aanwezig en is het alarm heel de dag door ingeschakeld. Er kan, zoals eerder aangegeven, geen eenmalige code worden verstrekt.
- Volgens het reglement moet het reservatieformulier worden ondertekend, wat nu is voorzien.

Na goedkeuring van het gewijzigde reglement zou het reservatieformulier ook op de website geplaatst moeten worden. Hoewel artikel 4 vermeldt dat het formulier via de website te downloaden is, is dit tot op heden nog niet gebeurd.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

Het reglement gebruik bureelruimtes in het 't Wolvenhof wordt gewijzigd zoals aangeduid in de bijgevoegde bijlage 'roodgroenversie', waarbij de rode en doorhaalde tekst geschrapt wordt en de groene tekst toegevoegd wordt.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het aangepast "huishoudelijk reglement gebruik bureelruimtes in het 't Wolvenhof" in bijlage vast.

Artikel 3

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt en treedt in voege overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

10. Aanpassing huishoudelijk reglement gebruik lokaal dienstencentrum De Spil

MOTIVERING

Feiten en context

De raad voor maatschappelijk welzijn stelde op 16 september 2019 een huishoudelijk reglement voor het gebruik van lokaal dienstencentrum De Spil vast.

Bij de toepassing van dit reglement zijn er echter elementen opgemerkt die herformulering vereisen, wgens vernieuwing of wijziging van bepaalde gegevens.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 september 2019 aangaande het vaststellen van het huishoudelijk reglement gebruik lokaal dienstencentrum De Spil.

Advies/argumentatie

In essentie worden volgende wijzigingen geïmplementeerd:

- Nieuw logo van het lokaal bestuur Meise.
- De benaming OCMW-gebouw of OCMW-campus wordt vervangen door 't Wolvenhof, de nieuwe naam van de campus.
- Er wordt gebruik gemaakt van de benaming 'lokaal dienstencentrum', verplicht volgens het woonzorgdecreet.
- Contactgegevens worden correct gewijzigd: despil@meise.be en www.meise.be.
- Een waarborg wordt enkel gevraagd tijdens dagdeel 3 van het verhuur.

Na goedkeuring van het gewijzigde reglement zou het reservatieformulier ook op de website geplaatst moeten worden. Hoewel artikel 4 vermeldt dat het formulier via de website te downloaden is, is dit tot op heden nog niet gebeurd.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

Het reglement gebruik lokaal dienstencentrum De Spil wordt gewijzigd zoals aangeduid in de bijgevoegde bijlage 'rood-groenversie', waarbij de rode en doorhaalde tekst geschrapt wordt en de groene tekst toegevoegd wordt.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het aangepast "huishoudelijk reglement gebruik lokaal dienstencentrum De Spil" in bijlage vast.

Artikel 3

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt en treedt in voege overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

.....