

ONTWERPNOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 22/04/2025 OM 20:30 UUR

Openbare zitting

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen
2. Oprichting deontologische commissie
3. Creat Services dv - algemene vergadering op 17 juni 2025

Personeel

4. Wijziging van de rechtspositieregeling voor het woonzorgcentrum
5. Wijziging van de rechtspositieregeling voor gemeente en OCMW
6. Vaststelling rechtspositieregeling flexijobs

Aankoopdienst

7. Goedkeuring tot deelname collectieve hospitalisatieverzekering gemeentepersoneel (1/1/2026-31/12/30 - Goedkeuring gunning en lastvoorwaarden

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 22/04/2025

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen

BESLUIT

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 maart 2025 goed.

.....

2. Oprichting deontologische commissie

MOTIVERING

Feiten en context

In de deontologische code voor de lokale mandatarissen staat opgenomen dat de raad voor maatschappelijk welzijn de deontologische commissie opricht.

Het aantal leden van de deontologische commissie bedraagt 1 per fractie en evenveel als het aantal fracties in de raad, aangevuld met de voorzitter van de raad, die wordt toegevoegd als voorzitter van de deontologische commissie. Iedere fractie dient één of meer plaatsvervangers voor te dragen.

Juridische gronden

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De deontologische code voor de lokale mandatarissen, goedgekeurd tijdens de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 februari 2025.

Advies/argumentatie

De leden van de deontologische commissie worden verzocht neutraal en objectief te oordelen over meldingen van vermoedens van schendingen. Om deze reden wordt ervoor gekozen de verhoudingen in de commissie niet de verhoudingen in de raad te laten volgen, maar om iedere fractie één lid voor te laten dragen. Uitzonderlijk zal de fractie die de voorzitter voordraagt twee leden hebben in de commissie. Om de balans tussen de fracties te bewaken, zal de voorzitter daarom geen stemrecht hebben behalve dan wanneer er een gelijke verdeling van stemmen is.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De leden van de politieke fracties aan te duiden voor de deontologische commissie:

- Voor N-VA:

Als effectief vertegenwoordiger: Ilse Spooren

Als plaatsvervangend vertegenwoordiger: Frédéric Maes

- Voor LB+:

Als effectief vertegenwoordiger: Ruben Algaba

Als plaatsvervangend vertegenwoordiger: Roger Heyvaert

- Voor CD&V:

Als effectief vertegenwoordiger: Sonja Becq

Als plaatsvervangend vertegenwoordiger: Ingrid De Bondt

- Voor Vlaams Belang:

Als effectief vertegenwoordiger: Paul Van Doorslaer

Als plaatsvervangend vertegenwoordigers: Sonja Maes en Rathie Goovaerts

- Voor Samen anders:

Als effectief vertegenwoordiger: Billie Kawende

Als plaatsvervangend vertegenwoordiger: Roel Anciaux

- Voor Groen:

Als effectief vertegenwoordiger: Thomas Goethals

Als plaatsvervangend vertegenwoordiger: Sofie Van Assche

Artikel 2

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn wordt aangeduid als voorzitter van de deontologische commissie.

3. Creat Services dv - algemene vergadering op 17 juni 2025

MOTIVERING

Feiten en context

De gemeente Meise is aangesloten bij Creat Services dv.

De oproepingsbrief voor de algemene vergadering van Creat Services dv, die zal plaatsvinden op 17 juni 2025 om 14.30 uur in Flanders Expo, Maaltekouter 1 te 9051 Gent, waarin de agenda werd meegedeeld.

De vergadering zal fysiek plaatsvinden met digitale inbelmogelijkheid via Zoom.

Juridische gronden

De statuten van Creat Services dv.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Advies/argumentatie

De vertegenwoordigers zullen in mei 2025 persoonlijk een uitnodiging per e-mail ontvangen.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene vergadering Creat Services dv van 17 juni 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen.
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen.
3. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2024.
4. Verslag van de commissaris
5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar 2024 afgesloten per 31 december 2024
b. Goedkeuring van de voorgestelde resultaatsverdeling over het boekjaar 2024.
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris.
7. Actualisering presentievergoeding.
8. Statutaire benoemingen.
9. Varia.

Artikel 2

De effectief vertegenwoordiger, Jos Emmerechts, op te dragen om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de algemene vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 17 juni 2025, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2025 bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3

De plaatsvervangend vertegenwoordiger, Ruben Algaba, op te dragen om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de algemene vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 17 juni 2025, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2025 bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 4

Een afschrift van dit besluit zal verzonden worden:

- Bij voorkeur per elektronische post naar het e-mailadres 20250617AV@creat.be.
- Per post t.a.v. Creat Services dv, p/a Intercommunaal Beheer Farys, Stropstraat 1 te 9000 Gent.

Personeel

4. Wijziging van de rechtspositieregeling voor het woonzorgcentrum

MOTIVERING

Feiten en context

De rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum werd vastgesteld in de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op 22 februari 2021.

Wijzigingen aan deze rechtspositieregeling werden goedgekeurd in raadszittingen van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 januari 2023, 20 maart 2023, 16 oktober 2023 en 15 januari 2024.

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe Rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en is bijgevolg in werking getreden op 18 maart 2023.

Het nieuwe Rechtspositiebesluit biedt meer vrijheid aan de besturen hetwelk toelaat een modern personeelsbeleid te voeren. Het nieuwe Rechtspositiebesluit biedt lokale besturen de flexibiliteit om zich te differentiëren en zo beter in te spelen op de specifieke noden van het eigen bestuur. Er wordt voorgesteld om de volgende wijzigingen aan te brengen:

Om ons aan te passen aan de veranderende en krappe arbeidsmarkt wordt de mogelijkheid voorzien om bij een oproep af te wijken van de diplomavereisten mits slagen in een ervarings- of capaciteitstest. Ook de mogelijkheid om een permanente oproep te lanceren wordt opgenomen.

Het uittreksel uit het strafregister moet enkel bezorgd worden door de eerst gerangschikte kandidaat, uiterlijk de dag voor de datum van de aanstelling.

De mogelijkheden voor de selectiecommissie worden minder beperkend.

De mogelijkheid van een tussentijdse wervingsreserve wordt toegevoegd.

Bij interne personeelsmobiliteit wordt de statutaire functie ten persoonlijke titel behouden.

Bij tijdelijke aanstellingen wordt de screening op basis van CV mogelijk. Bij aanstellingen van onbepaalde duur wordt de mogelijkheid van een eerste screening op basis van CV mogelijk zodra er meer dan 20 kandidaten zijn.

De evaluatieprocedure wordt eenvoudiger gemaakt.

De begrippen graadanciënniteit, niveauanciënniteit en dienstanciënniteit worden geschrapt. Het begrip bestuursanciënniteit wordt toegevoegd.

Relevante beroepservaring wordt voor nieuwe indiensttredingen vanaf 1 mei 2025 volledig in aanmerking genomen voor de geldelijke anciënniteit.

Voor de vakantieregeling zal er vanaf 1 januari 2026 ook voor de contractuele medewerkers worden overgestapt naar het publieke stelsel.

Het onbezoldigd verlof als gunst van 20 werkdagen per kalenderjaar kan enkel worden toegestaan als de goede werking van de dienst niet in het gedrang komt en als alle jaarlijkse vakantiedagen aangevraagd en ingepland zijn.

Het recht voor VIA-personeelsleden om minstens drie aaneensluitende weken vakantie op te nemen wordt toegevoegd.

De loonschalen voor de niveaus Bv, Bx, Av en Ax worden verlengd tot 27 jaar zoals ook al het geval is voor de loonschalen E, D en C.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 56 betreffende de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen en artikelen 40 en 41 betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

De wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007 en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 februari 2021 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum. De beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 januari 2023, 20 maart 2023, 16 oktober 2023 en 15 januari 2024 houdende de wijziging van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 april 2021, houdende de delegatie van de bevoegdheid voor het organogram en de personeelsformatie.

De beslissing van het vast bureau van 24 februari 2025 houdende de vaststelling van de personeelsformatie.

De beslissing van het vast bureau van 24 februari 2025 houdende de goedkeuring van het organogram.

Advies/argumentatie

Deze wijzigingen werden aan het managementteam van 25 februari 2025 en aan het syndicaal onderhandelingscomité van 19 maart 2025 voorgelegd. De raad voor maatschappelijk welzijn dient de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

Financiële gevolgen

De financieel directeur heeft de financiële haalbaarheid aangetoond.

BESLUIT

Artikel 1

De wijziging van de rechtspositieregeling, zoals opgenomen in de bijlage waarbij de rode en doorhaalde tekst geschrapt wordt en de groene tekst toegevoegd wordt, van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum wordt vastgesteld.

Artikel 2

De personeelsleden zullen ingelicht worden over de wijzigingen aan deze rechtspositieregeling.

Artikel 3

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

5. Wijziging van de rechtspositieregeling voor gemeente en OCMW

MOTIVERING

Feiten en context

Naar aanleiding van de integratie tussen gemeente en OCMW werd op de raad van 22 februari 2021 de geïntegreerde rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld. Wijzigingen aan deze rechtspositieregeling werden goedgekeurd in raadszittingen van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 oktober 2023 en 15 januari 2024.

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe Rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en is bijgevolg in werking getreden op 18 maart 2023. Het nieuwe Rechtspositiebesluit biedt meer vrijheid aan de besturen hetwelk toelaat een modern personeelsbeleid te voeren. Het nieuwe Rechtspositiebesluit biedt lokale besturen de flexibiliteit om zich te differentiëren en zo beter in te spelen op de specifieke noden van het eigen bestuur.

Er wordt voorgesteld om de volgende wijzigingen aan te brengen:

- Om ons aan te passen aan de veranderende en krappe arbeidsmarkt wordt de mogelijkheid voorzien om bij een oproep af te wijken van de diplomavereisten mits slagen in een ervarings- of capaciteitstest. Ook de mogelijkheid om een permanente oproep te lanceren wordt opgenomen.
- Het uittreksel uit het strafregister moet enkel bezorgd worden door de eerst gerangschikte kandidaat, uiterlijk de dag voor de datum van de aanstelling.
- De mogelijkheden voor de selectiecommissie worden minder beperkend.
- De mogelijkheid van een tussentijdse wervingsreserve wordt toegevoegd.
- Bij interne personeelsmobiliteit wordt de statutaire functie ten persoonlijke titel behouden.
- Bij tijdelijke aanstellingen wordt de screening op basis van CV mogelijk. Bij aanstellingen van onbepaalde duur wordt de mogelijkheid van een eerste screening op basis van CV mogelijk zodra er meer dan 20 kandidaten zijn.
- De evaluatieprocedure wordt eenvoudiger gemaakt.
- De begrippen graadanciënniteit, niveauanciënniteit en dienstanciënniteit worden geschrapt. Het begrip bestuursanciënniteit wordt toegevoegd.
- Relevante beroepservaring wordt voor nieuwe indiensttredingen vanaf 1 mei 2025 volledig in aanmerking genomen voor de geldelijke anciënniteit.
- Voor de vakantieregeling zal er vanaf 1 januari 2026 ook voor de contractuele medewerkers worden overgestapt naar het publieke stelsel.
- Er wordt een wintertoelage voorzien voor de medewerkers die zich inzetten voor ijzelbestrijding.
- Er wordt een eerste bijkomende dag vakantie voorzien voor medewerkers met meer dan 5 jaar bestuursanciënniteit in plaats van na 10 jaar.
- Het onbezoldigd verlof als gunst van 20 werkdagen per kalenderjaar kan enkel worden toegestaan als de goede werking van de dienst niet in het gedrang komt en als alle jaarlijkse vakantiedagen aangevraagd en ingepland zijn.
- De loonschalen D6-D7 en A11a-A11b worden toegevoegd. Ook de bevorderingsvoorwaarden voor deze niveaus worden toegevoegd.
- De loonschalen voor de niveaus Bv, Bx, Av en Ax worden verlengd tot 27 jaar zoals ook al het geval is voor de loonschalen E, D en C.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007 en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van de gemeenteraad van 22 februari 2021, houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van de gemeente en het OCMW. De beslissingen van de gemeenteraad van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 oktober 2023 en 15 januari 2025 houdende de wijziging van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van de gemeente en het OCMW.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 april 2021, houdende de delegatie van de bevoegdheid voor het organogram en de personeelsformatie.

De beslissing van het vast bureau van 24 februari 2025 houdende de vaststelling van de personeelsformatie.

De beslissing van het vast bureau van 24 februari 2025 houdende de goedkeuring van het organogram.

Advies/argumentatie

Deze wijzigingen werden aan het managementteam van 25 februari 2025 en aan het syndicaal onderhandelingscomité van 19 maart 2025 voorgelegd. De raad voor maatschappelijk welzijn dient de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

Financiële gevolgen

De financieel directeur heeft de financiële haalbaarheid aangetoond.

BESLUIT

Artikel 1

De wijziging van de rechtspositieregeling, zoals opgenomen in de bijlage waarbij de rode en doorhaalde tekst geschrapt wordt en de groene tekst toegevoegd wordt, van toepassing op de algemeen directeur, financieel directeur en personeelsleden van de gemeente en het OCMW, zowel in statutair dienstverband als in contractueel dienstverband, met uitzondering van het woonzorgcentrum wordt vastgesteld.

Artikel 2

De personeelsleden zullen ingelicht worden over de wijzigingen aan deze rechtspositieregeling.

Artikel 3

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

6. Vaststelling rechtspositieregeling flexijobs

MOTIVERING

Feiten en context

Lokaal bestuur Meise wenst het gebruik van flexijobs mogelijk te maken binnen haar organisatie. Flexijobs zijn een tewerkstellingsvorm waarbij werknemers op een fiscaal voordelige manier kunnen bijkussen naast hun hoofdberoep. De federale wetgeving heeft deze regeling uitgebreid naar de publieke sector, waardoor ook lokale besturen onder bepaalde voorwaarden flexijobbers kunnen inzetten. Het lokaal bestuur dient de voorwaarden en modaliteiten voor het gebruik van flexijobs op te nemen in een rechtspositieregeling, zodat de rechten en plichten van zowel de flexijobbers als het lokaal bestuur duidelijk vastgelegd zijn.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, zoals aangepast door de programmawet van 26 december 2023.

Wet van 3 oktober 2022 tot uitbreiding van het toepassingsgebied van flexi-jobs naar bepaalde overheidsdiensten en lokale besturen, waardoor gemeenten flexijobbers kunnen inschakelen onder specifieke voorwaarden.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 februari 2021, houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van de gemeente en het OCMW. De beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 oktober 2023 en 15 januari 2025 houdende de wijziging van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van de gemeente en het OCMW.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 februari 2021 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum. De beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 januari 2023, 20 maart 2023, 16 oktober 2023 en 15 januari 2024 houdende de wijziging van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 april 2021, houdende de delegatie van de bevoegdheid voor het organogram en de personeelsformatie.

De beslissing van het vast bureau van 24 februari 2025 houdende de vaststelling van de personeelsformatie.

De beslissing van het vast bureau van 24 februari 2025 houdende de goedkeuring van het organogram.

Deze rechtspositieregeling werd aan het managementteam van 25 februari 2025 en aan het syndicaal onderhandelingscomité van 19 maart 2025 voorgelegd. De raad voor maatschappelijk welzijn dient de rechtspositieregeling flexijobs vast te stellen.

Advies/argumentatie

De invoering van flexijobs binnen het OCMW Meise kan bijdragen aan een verhoogde inzetbaarheid van personeel, voornamelijk in sectoren waar tijdelijke en bijkomende werkrachten noodzakelijk zijn, zoals in het zwembad en voor logistieke ondersteuning in het woonzorgcentrum. Dit biedt een flexibele oplossing om piekmomenten en tijdelijke personeelsnoden op te vangen, zonder een langdurige of zware administratieve last.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De rechtspositieregeling van toepassing op personen die een flexijob uitvoeren bij lokaal bestuur Meise wordt vastgesteld.

Artikel 2

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

.....

Aankoopdienst

7. Goedkeuring tot deelname collectieve hospitalisatieverzekering gemeentepersoneel (1/1/2026-31/12/30 - Goedkeuring gunning en lastvoorwaarden

MOTIVERING

Feiten en context

Lokale besturen zijn verplicht om een hospitalisatieverzekering aan hun personeelsleden aan te bieden.

Hoewel alle lokale besturen en aanverwante instellingen in het verleden gebruik konden maken van de raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering (waaronder ook gemeente Meise en OCMW-Meise), zal de huidige overeenkomst tussen de FPD-GSD en Ethias eind 2025 aflopen.

De federale GSD heeft besloten dat Vlaamse lokale en provinciale besturen niet kunnen intekenen op de overheidsopdracht, die alleen toegankelijk is voor Waalse en Brusselse lokale en provinciale besturen die bij de federale GSD zijn aangesloten.

Gezien het belang van een kwalitatieve hospitalisatieverzekering voor personeelsleden en de voordelen van een collectieve polis, heeft de GSD-V besloten om zelf een overheidsopdracht uit te schrijven voor de bij de GSD-V aangesloten besturen en instellingen.

Gemeente Meise en OCMW-Meise wensen deel te nemen aan deze nieuwe raamovereenkomst vanaf 1 januari 2026.

Er wordt voorgesteld, door GSD-V vzw, om de opdracht te gunnen bij wijze van de mededingingsprocedure met onderhandeling.

GSD-V vraagt om een inschatting op te geven van het aantal verzekerden van alle entiteiten samen.

Er wordt vooropgesteld om 210 hoofdverzekerden, 107 niet-actieve hoofdverzekerden (gepensioneerden) en 201 nevenverzekerden op te nemen in de hospitalisatie-verzekeringspolis. (zie bijlage)

Juridische gronden

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, in het bijzonder artikel 26, en meer bepaald artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de

verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

Advies/argumentatie

Gezien de huidige hospitalisatieverzekering (tussen de FPD-GSD en Ethias) afloopt eind 2025 en het zowel arbeidsintensief als tijdrovend is om zo'n opdracht zelf in de markt te zetten, verleent de personeelsdienst een gunstig advies om deel te nemen aan bovenvermelde opdracht.

Financiële gevolgen

Momenteel zijn de financiële gevolgen nog niet bekend vermits het dossier nog moet opgestart worden door GSD-V vzw.

Er wordt vooropgesteld om 210 hoofdverzekerden, 107 niet-actieve hoofdverzekerden (gepensioneerden) en 201 nevenverzekerden op te nemen in de hospitalisatie-verzekeringspolis.

BESLUIT

Artikel 1

Het dossier met nr. 2025407 voor de opdracht "Goedkeuring tot deelname collectieve hospitalisatieverzekering gemeente- en OCMW-personeel (1/1/2026-31/12/30)", opgesteld door de aankoopdienst, wordt goedgekeurd. Om de mededinging te vrijwaren en het gelijkheids- en transparantiebeginsel te respecteren, wordt het bestek niet vooraf gedeeld. Het bestek kan wel ingekeken worden op de zetel van de GSD-V.

Artikel 2

Goedkeuring te verlenen voor deelname aan de raamovereenkomst "Collectieve hospitalisatieverzekering ten behoeve van de (gepensioneerde) personeelsleden van de bij de GSD-V aangesloten besturen en instellingen, alsook hun naaste verwanten" van de GSD-V vanaf 1 januari 2026.

Artikel 3

De GSD-V wordt gemachtigd om in het kader van deze overheidsopdracht, in naam en voor rekening van Gemeente Meise en OCMW Meise, de plaatsingsprocedure en de bijhorende

aanbestedingsdocumenten alsook alle voorwaarden ervan vast te stellen, de plaatsingsprocedure te voeren en een beslissing te nemen over de gunning.

Artikel 4

De algemeen directeur wordt gemachtigd om het aansluitingsformulier in te vullen en deze te bezorgen samen met het raadsbesluit aan de GSD-V.

.....