

VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting 19/06/2023

Aanwezig:

Virginie De Klippel, voorzitter;
Gerda Van den Brande, burgemeester;
Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba en Ann Van den Broeck, schepenen;
Roger Heyvaert, Paul Aerts, Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Karine Métens, Billie Kawende, Roel Baudewyns, Sonia Lathouwers, Peter Carriere en Marie-José De Cock, raadsleden;
Caroline De Ridder, algemeen directeur.

Verontschuldigd:

Marie Jeanne Thaelemans, Christine De Cubber, Veerle De Cuyper en Charlotte Meulemeester, raadsleden;

De voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 21 uur.

De voorzitter gaat over tot de dagorde van de

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring notulen

Met 21 stemmen voor (*Gerda Van den Brande, Virginie De Klippel, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba, Ann Van den Broeck, Roger Heyvaert, Paul Aerts, Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Karine Métens, Billie Kawende, Roel Baudewyns, Sonia Lathouwers, Peter Carriere en Marie-José De Cock*)

BESLUIT

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 mei 2023 worden goedgekeurd.

.....

2. Rapportering over de organisatiebeheersing 2023

Feiten en context

Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

1. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. wetgeving en procedures naleeft;
3. over betrouwbare financiële en beheersrapporten beschikt;
4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het OCMW wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen,

procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem is onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het eerste kader organisatiebeheersing werd goedgekeurd in de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2018.

Actie 1.7 van dit kader organisatiebeheersing (2018) bepaalde dat in 2022 een actualisering van de interne en externe omgevingsanalyse diende te gebeuren.

Voor de interne omgevingsanalyse werd in 2022 opnieuw een zelfevaluatie organisatiebeheersing op basis van de leidraad van Audit Vlaanderen uitgevoerd. Er werd opnieuw een personeelsbevraging gedaan die liep van 1 tot 30 april 2022.

Het rapport organisatiebeheersing 2022 werd opgesteld op basis van de Leidraad

Organisatiebeheersing van Audit Vlaanderen.

De Leidraad Organisatiebeheersing van Audit Vlaanderen bestaat uit tien thema's, met name:

1. doelstellingen en procesmanagement
2. belanghebbendenmanagement
3. monitoring
4. financieel management
5. organisatiestructuur
6. personeelsbeleid
7. organisatiecultuur
8. informatie en communicatie
9. facilitaire middelen, opdrachten en contracten
10. ICT.

Aan de hand van deze tien thema's werden tussen februari en november 2022 overlegmomenten georganiseerd. Hierin zetelden naast de leden van het managementteam ook medewerkers die door hun functie deskundig zijn in het betrokken onderwerp.

Alle personeelsleden werden aan de hand van een vragenlijst bevraagd. Iedereen kreeg de kans om - zowel digitaal als op papier - deze personeelsbevraging in te vullen.

Tijdens het overlegmoment bepaalden de deelnemers voor de verschillende doelstellingen sterke punten, verbeterpunten en verbeteracties.

Nadien werd op basis van het verslag van deze overlegmomenten het rapport organisatiebeheersing opgemaakt.

Het kader organisatiebeheersing, met het overzicht van de verschillende acties en hieraan gekoppeld een timing en verantwoordelijken, werd goedgekeurd door de respectievelijke raden op 19 december 2022.

Conform artikel 219 van het decreet lokaal bestuur dient de algemeen directeur jaarlijks aan het college, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau te rapporteren over de organisatiebeheersing.

Juridische gronden

Het decreet van 22 december 2017 en latere wijzigingen over het lokaal bestuur, in het bijzonder Deel 2 Het bestuur van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, Titel 2 De ambtelijke organisatie van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, hoofdstuk 5 organisatiebeheersing en audit, afdeling 1 organisatiebeheersing, artikelen 217 tot en met 220.

Advies/argumentatie

Positief advies.

Het rapport organisatiebeheersing werd opgesteld op basis van de Leidraad Organiseatiebeheersing van Audit Vlaanderen, welke bestaat uit tien thema's.

Het kader organisatiebeheersing 2022 omvat voor deze tien thema's een overzicht van de beheersmaatregelen, risico's en actiepunten/ verbeteracties met verantwoordelijken en timing. In het document in bijlage wordt gerapporteerd over de status en de opvolging van deze actiepunten/ verbeteracties. De raad dient kennis te nemen van de rapportering over de organisatiebeheersing, zoals toegevoegd in bijlage.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het rapport over de (opvolging van de) organisatiebeheersing 2023.

.....

3. Aanduiding leden en voorzitter van de deontologische commissie

MOTIVERING

Feiten en context

Het decreet lokaal bestuur voorziet in haar wijziging in de verplichte oprichting van een deontologische commissie.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De deontologische code voor mandatarissen, zoals gewijzigd in raadszitting van 17 april 2023.

Advies/argumentatie

Artikel 40 van de gewijzigde deontologische code voor mandatarissen van 17 april 2023 vermeldt dat de raad het aantal leden van de deontologische commissie als volgt samenstelt:

- 2 vertegenwoordigers voor N-VA;
- 2 vertegenwoordigers voor LB+;
- 1 vertegenwoordiger voor Samen Anders;
- 1 vertegenwoordiger voor PRO;
- 1 vertegenwoordiger voor CD&V;
- de voorzitter van de gemeenteraad als voorzitter van de deontologische commissie.

Onafhankelijke raadsleden vormen geen fractie en zijn niet vertegenwoordigd in de deontologische commissie.

Elke fractie wijst de mandaten in de commissie toe met een voordracht gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. Stel dat de raadsvoorzitter voordrachten ontvangt voor meer dan één fractielid als lid van de commissie, dan beslist de raad.

Bij deze voordracht kunnen ook één of meer plaatsvervangers aangeduid worden die in opgesomde volgorde het commissielid vervangen bij afwezigheid of wanneer die betrokken partij is.

De dienst bestuursadministratie verstuurdte op maandag 24 april 2023 een mail naar alle raadsleden om de voordrachten in te dienen.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

Met algemene stemmen

BESLUIT

Artikel 1

Dit punt wordt verdaagd naar een volgende vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn.

.....

4. Notulen Welzijnskoepel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de notulen van de welzijnskoepel van de raad van bestuur van 25 januari 2023, 16 februari 2023 en 27 maart 2023.

.....

6. Vaststelling jaarrekening 2022: aandeel OCMW

MOTIVERING

Feiten en context

Gelet op de cijfers en documenten m.b.t. de jaarrekening 2022 door de financieel directeur ingediend, met name de beleidsnota, de financiële nota, balans en resultatenrekening. Het dienstjaar 2022 wordt voor het OCMW afgesloten met een beschikbaar budgettair resultaat van €1.036.539 en een autofinancieringsmarge van €-768.367. Het geconsolideerde beschikbaar budgettair resultaat 2022 (GE+OC) bedraagt €10.948.074 en de geconsolideerde autofinancieringsmarge 2022 (GE+OC) bedraagt €2.589.176. Het aandeel van het OCMW in de jaarrekening 2022 moet worden goedgekeurd door de OCMW-raad.

Juridische gronden

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 285, §1, 1°, artikel 286, §1 en artikel 330. Het Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Advies/argumentatie

Gunstig advies.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

Met 15 stemmen voor (*Gerda Van den Brande, Virginie De Klippel, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba, Ann Van den Broeck, Roger Heyvaert, Paul Aerts, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Roel Baudewyns, Sonia Lathouwers, Peter Carriere en Marie-José De Cock*), 6 onthoudingen (*Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Karine Méstens en Billie Kawende*)

BESLUIT

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het aandeel van het OCMW in de jaarrekening 2022 goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2022.

Artikel 3

Deze beslissing overeenkomstig artikelen 285, 286 en 330 van het decreet Lokaal Bestuur bekend te maken en over te maken aan de toezichthoudende overheid.

.....

8. Financiële kwartaalrapportering Q1-2023

MOTIVERING

Feiten en context

Overeenkomstig het decreet Lokaal Bestuur, artikel 177, rapporteert de financieel directeur aan de algemeen directeur, het college en de gemeenteraad.

Overeenkomstig de beslissing van de gemeenteraad van 17 januari 2022 inzake vaststelling van het begrip "dagelijks bestuur" moet het college op regelmatige basis rapporteren aan de gemeenteraad over de gedelegeerde bevoegdheden inzake daden van beheer, daden van beschikking, het aangaan van leningen en de interne kredietaanpassingen.

De rapportering over het eerste kwartaal 2023 moet voor kennisname aan de raad worden voorgelegd.

Juridische gronden

Het decreet Lokaal bestuur, inzonderheid artikel 41, 8° en artikel 177.

Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 januari 2022 inzake vaststelling van de definitie van het begrip "dagelijks bestuur" en bevoegdheidsbepaling voor daden van beheer, daden van beschikking, het aangaan van leningen en de goedkeuring van interne kredietaanpassingen.

Advies/argumentatie

Gunstig advies.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de financiële rapportering over het eerste kwartaal 2023.

.....

7. Goedkeuring huurovereenkomst studio 5 Home J. Van Gysel

MOTIVERING

Feiten en context

Elke gemeente kreeg van de Vlaamse overheid een bindend sociaal objectief opgelegd, zodat het sociaal woonaanbod zou uitgebreid en geografisch gespreid worden. Voor de gemeente Meise moeten nog 126 sociale huurwoningen gecreëerd worden.

Van de beëindiging van de huurovereenkomst voor studio 5 van het Home Jan Van Gysel werd kennis genomen door het Vast Bureau op 8 mei 2023.

Met het oog op de verwezenlijking van het bindend sociaal objectief, besliste het Vast Bureau op 15 mei 2023 om de verhuring van de studio 5 over te dragen naar het sociaal verhuurkantoor Webra.

Er werd een ontwerphuurovereenkomst opgemaakt door Webra.

Juridische gronden

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder de artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Vlaamse Codex Wonen van 2021, boek 2, deel 3, titel 3.

Besluit Vlaamse Codex Wonen 2021, boek 2, deel 3, titel 2.

Advies/argumentatie

Opdat een verhuring aan het sociaal verhuurkantoor in aanmerking kan komen voor het sociaal bindend objectief dient de wooneenheid voor minstens 9 jaar in verhuring gegeven te worden aan het sociaal verhuurkantoor. De ontwerphuurovereenkomst bepaalt dan ook een duurtijd van 9 jaar. Voor de andere studio's in de home Van Gysel werd door het OCMW een huurovereenkomst aangegaan met particulieren. De voorwaarden van deze huurovereenkomsten werden overgenomen in de huurovereenkomst met het sociaal verhuurkantoor (vb. Verplicht te respecteren huishoudelijk reglement van het home). Derhalve worden aan alle bewoners van het home dezelfde rechten toegekend en dezelfde verplichtingen opgelegd.

Financiële gevolgen

Bij de bepaling van de huurprijs dient rekening gehouden te worden met het feit dat de huurprijs die door het sociaal verhuurkantoor wordt aangerekend aan de onderhuurder 5% hoger ligt dan de huurprijs die het OCMW ontvangt. Indien het OCMW, zoals voor de studio's die ze rechtstreeks aan particulieren verhuurt, maandelijks een bedrag van 450 euro wenst te ontvangen dan zal de onderhuurder een maandelijkse huur van 472,5 euro dienen te betalen. Dit impliceert dan wel dat er voor de bewoners een verschil is in de huurprijzen van de studio's, afhankelijk van de identiteit van de verhuurder. Indien het OCMW opteert om de bewoners een gelijke huurprijs te laten betalen, kan het OCMW ook kiezen om een maandelijkse basishuurprijs van 429 Euro aan het sociaal verhuurkantoor te vragen.

De huurontvangsten zijn voorzien in het budget 2023 en volgende jaren onder budgetsleutel 70600000/09500.

BESLUIT

Artikel 1

Dit punt wordt verdaagd naar een volgende vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn.

.....

Het verslag van de vorige zitting is goedgekeurd in toepassing van artikel 74 van het decreet lokaal bestuur.

Vermits de dagorde afgewerkt is, heft mevrouw de voorzitter om 22 uur de zitting op.

Te Meise,

In opdracht:

Caroline De Ridder

Virginie De Klippel

De algemeen directeur

De voorzitter

DAGORDE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN van 19/06/2023

1) BESTUURSADMINISTRATIE : GOEDKEURING NOTULEN

- 2) ORGANISATIEBEHEERSING : RAPPORTERING OVER DE ORGANISATIEBEHEERSING 2023
- 3) BESTUURSADMINISTRATIE : AANDUIDING LEDEN EN VOORZITTER VAN DE DEONTOLOGISCHE COMMISSIE
- 4) BESTUURSADMINISTRATIE : NOTULEN WELZIJSKOEPEL
- 6) FINANCIËN : VASTSTELLING JAARREKENING 2022: AANDEEL OCMW
- 8) FINANCIËN : FINANCIËLE KWARTAALRAPPORTERING Q1-2023
- 7) PATRIMONIUM : GOEDKEURING HUUROVEREENKOMST STUDIO 5 HOME J. VAN GYSEL