

ONTWERPNOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 20/01/2026 OM 20:30 UUR

Openbare zitting

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen
2. Kennisname van het evaluatierapport en het evaluatieverslag van de verzelfstandiging van de Welzijnskoepel West-Brabant

Personeel

3. Principebslissing jobstudenten 2026

Financiën

4. Financieel beheer: goedkeuring afsprakenkader kredietbewaking

LDC

5. Vaststelling van het retributiereglement van de babytheek

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 20/01/2026

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen

BESLUIT

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 december 2025 goed.

2. Kennisname van het evaluatierapport en het evaluatieverslag van de verzelfstandiging van de Welzijnskoepel West-Brabant

MOTIVERING

Feiten en context

Het OCMW is een deelgenoot van de Welzijnskoepel west-Brabant.

In overeenstemming met artikel 492 van het decreet lokaal bestuur maakt de Welzijnskoepel, net als elke andere welzijnsvereniging, in het jaar na de installatie van de nieuwe raden een evaluatie van de verzelfstandiging op.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn en artikel 492 houdende:

Een welzijnsvereniging legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de raad voor maatschappelijk welzijn zich binnen drie maanden uitsprekt.

Advies/argumentatie

Gunstig advies.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

Kennis te nemen van het evaluatierapport en evaluatieverslag van de verzelfstandiging van de Welzijnskoepel West-Brabant, zoals toegevoegd als bijlage.

Artikel 2

De Welzijnskoepel West-Brabant een uittreksel uit de notulen van deze kennisname over te maken.

.....

Personeel

3. Principebeslissing jobstudenten 2026

MOTIVERING

Feiten en context

Een jobstudent kan 650 uren per jaar worden tewerkgesteld met toepassing van een solidariteitsbijdrage.

FOD WASO stelt dat er een onverenigbaarheid is tussen enerzijds het statuut van student en anderzijds het statuut van werkzoekende wat betekent dat een vrije werkzoekende die ingeschreven is bij de VDAB niet als student kan tewerkgesteld worden. De RSZ staat wel toe dat studenten die afgestudeerd zijn en nog niet ingeschreven zijn bij de VDAB tijdens de maanden juli, augustus en september vakantiewerk verrichten.

De dienst logistiek/verpleging/verzorging van het WZC Residentie Van Horick en het LDC De Spil moeten in de mogelijkheid te zijn om gedurende het volledige jaar 2026, en voornamelijk tijdens de weekends en de vakantieperiodes, jobstudenten te werk te stellen.

Daarnaast zullen tijdens de vakantiemaanden juli, augustus en september 2025 ook in andere diensten van het OCMW Meise jobstudenten worden aangesteld, omwille van het opnemen van de wettelijke jaarlijkse vakantie door de medewerkers.

De jobstudenten worden tewerkgesteld met een studentenovereenkomst.

De weddeschaal moet vastgesteld worden.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten - Titel VII: De overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

De arbeidswet van 16 maart 1971.

De wet van 28 juli 2011 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van de sociale zekerheid.

Het koninklijk besluit van 13 december 2016 tot wijziging van artikel 17 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de

sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels voor wat betreft de studentenarbeid en de flexi-jobs in de horecasector.

Het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten.

Het koninklijk besluit van 19 december 2022 tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 27 december 2022.

De beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2025, houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor enerzijds de personeelsleden die ressorteren onder de gemeente en het OCMW en anderzijds de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum.

Het arbeidsreglement zoals vastgesteld in de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 20 mei 2019 en aangepast in de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 25 maart 2020, 22 februari 2021, 21 juni 2021, 20 december 2021, 25 april 2022, 16 januari 2023, 27 mei 2024 en 21 oktober 2025.

De beslissing van het vast bureau van 31 januari 2022 houdende delegatie aanstellingsbevoegdheid jobstudenten.

Advies/argumentatie

Om de continuïteit en de kwaliteit van de dienstverlening te garanderen, is het aangewezen om jobstudenten aan te stellen. In geval er meerdere kandidaten zijn, worden kandidaten weerhouden op basis van volgende ordeningscriteria:

- leeftijd;
- positieve beoordeling van een eerdere tewerkstelling bij lokaal bestuur Meise als jobstudent;
- bloed- en of aanverwanten van personeelsleden;
- ervaring;
- opleiding.

Jobstudenten die eerder een negatieve beoordeling kregen, worden niet meer aangesteld.

Financiële gevolgen

De financieel directeur dient de financiële haalbaarheid aan te tonen.

BESLUIT

Artikel 1

- Voor de dienst logistiek/verzorging/verpleging van het woonzorgcentrum voor 1500u jobstudenten in barema 8 (logistiek medewerker) en barema 11 (verzorging) van de IFIC-schalen en barema 14 of 14B (verpleging) van de IFIC-schalen te werk te stellen.

- Voor de dienst onderhoud van het woonzorgcentrum voor 494u jobstudenten in barema 4 van de IFIC-schalen te werk te stellen.
- Voor het dienstencentrum/polyvalente ruimte voor 150u jobstudenten in de E-schaal aan te stellen en 175u jobstudenten als administratieve ondersteuning in het dienstencentrum (bediende);
- Voor de keuken voor 345u jobstudenten in de E-schaal aan te stellen;
- Voor de personeelsdienst voor 38u jobstudenten aan te stellen voor ondersteuning bij personeelsactiviteiten (bediende).

Artikel 2

De jobstudenten aan te stellen met de toepassing van de solidariteitsbijdrage. De student een verklaring te laten ondertekenen (verklaring op eer) dat men op het moment van de tewerkstelling als student nog niet is ingeschreven bij de VDAB alsook dat men door het uitvoeren van de job de opgelegde maximumprestaties als jobstudent van 650 uur niet zal overschrijden.

Artikel 3

De minimumleeftijd en voorwaarden worden als volgt vastgesteld:

- onderhoud/logistiek: 17 jaar zijn of worden in het jaar van tewerkstelling;
- keuken: 18 jaar zijn of worden in het jaar van tewerkstelling;
- dienstencentrum/polyvalente ruimte: 18 jaar zijn of worden in het jaar van tewerkstelling;
- verpleging / verzorging: 18 jaar zijn of worden in het jaar van tewerkstelling, studierichting personenverzorg, bejaardenhulp of verpleegkundige.

Artikel 4

De bezoldiging wordt voor de jobstudenten vastgesteld op basis van de door de raad voor maatschappelijk welzijn vastgestelde barema's zoals voorzien in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel en zoals hieronder opgenomen:

- De jobstudenten tewerkgesteld in de keuken en het dienstencentrum ontvangen een loon volgens schaalnummer E1 met 0 jaren geldelijke anciënniteit, zonder haard- of standplaatsvergoeding.
- De jobstudenten tewerkgesteld voor het onderhoud ontvangen een loon volgens IFIC barema 4 met 0 jaren geldelijke anciënniteit, zonder haard- of standplaatsvergoeding.
- De jobstudenten tewerkgesteld als logistiek medewerker ontvangen een loon volgens IFIC barema 8 met 0 jaren geldelijke anciënniteit, zonder haard- of standplaatsvergoeding.
- De jobstudenten tewerkgesteld als verzorgende ontvangen een loon volgens IFIC barema 11 met 0 jaren geldelijke anciënniteit, zonder haard- of standplaatsvergoeding.
- De jobstudenten tewerkgesteld als verpleging ontvangen een loon volgens IFIC barema 14 of 14B met 0 jaren geldelijke anciënniteit, zonder haard- of standplaatsvergoeding.

- De jobstudenten tewerkgesteld op de personeelsdienst ontvangen een loon volgens schaalnummer D1 met 0 jaren geldelijke anciënniteit, zonder haard- of standplaatsvergoeding.
- Jobstudenten die onregelmatige prestaties verrichten, krijgen hiervoor de toeslagen betaald zoals beschreven in de rechtspositieregeling op hen van toepassing. Deze bedragen dienen gekoppeld te worden aan spilindex 138,01.

Deze vergoedingen zullen automatisch aangepast worden aan de weddeschaalherzieningen en indexaanpassingen, zoals deze van toepassing zijn voor het overheidspersoneel.

Artikel 5

De individuele aanstelling van de jobstudenten zal gebeuren door de algemeen directeur. In geval er meerdere kandidaten zijn, worden kandidaten weerhouden op basis van volgende ordeningscriteria:

- leeftijd;
- positieve beoordeling van een eerdere tewerkstelling bij lokaal bestuur Meise als jobstudent;
- bloed- en of aanverwanten van personeelsleden;
- inwoner van Meise;
- ervaring;
- opleiding.

Jobstudenten die eerder een negatieve beoordeling kregen, worden in de toekomst niet meer aangesteld.

Artikel 6

Een oproep zal gebeuren door publicatie op de communicatiekanalen van lokaal bestuur Meise.

Financiën

4. Financieel beheer: goedkeuring afsprakenkader kredietbewaking

MOTIVERING

Feiten en context

Het decreet Lokaal Bestuur voorziet expliciet dat er dient te worden voorzien in een organisatiebeheersingssysteem. Het financieel beheer, inzonderheid de kredietbewaking, vormt een onderdeel van het organisatiebeheersingssysteem.

Het huidige afsprakenkader kredietbewaking werd vastgesteld in de raad van 20 december 2021 en dient te worden geactualiseerd.

De raad is bevoegd om het afsprakenkader kredietbewaking goed te keuren.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84, artikel 77, artikel 78, artikels 217 tot 220, artikels 249 tot 275, artikels 285 tot 288 en artikel 330.

Besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de beleids- en beheerscyclus en het Ministerieel Besluit van 8 december 2023 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018 en inzonderheid de bepalingen betreffende de openbaarheid van bestuur.

Beslissing van de OCMW-raad van 16 december 2025 betreffende de vaststelling van de definitie van het begrip "dagelijks bestuur" en bevoegdheidsbepaling voor daden van beheer, daden van beschikking, het aangaan van leningen en de goedkeuring van aanpassing van de ramingen.

Beslissing van de OCMW-raad van 20 september 2018 betreffende de uitsluiting van visumverplichting.

Beslissingen van de OCMW-raad van 8 juli 2009 en 20 december 2021 betreffende de vaststelling van de voorwaarden waaronder personeelsleden van het OCMW kunnen worden belast met de inning van geringe dagontvangsten.

Beslissingen OCMW-raad van 21 december 2018 en 20 december 2021 betreffende het reglement voor kasprovisies en geringe exploitatie-uitgaven van dagelijks bestuur.

Advies/argumentatie

Gunstig advies om dit afsprakenkader goed te keuren.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad keurt het afsprakenkader voor kredietbewaking, zoals toegevoegd in bijlage, goed.

Artikel 2

Dit afsprakenkader kredietbewaking wordt toegevoegd aan het organisatiebeheersingssysteem.

Artikel 3

De beslissingen van het lokaal bestuur Meise, die betrekking hebben op het afsprakenkader kredietbewaking, worden in een bijlage aan het afsprakenkader toegevoegd.

De bevoegdheid om de bijlage van het afsprakenkader bij te werken in functie van nieuwe beslissingen van de raad, het uitvoerend orgaan, het bijzonder comité voor de sociale dienst, die betrekking hebben op dit afsprakenkader, wordt toegekend aan het managementteam.

LDC

5. Vaststelling van het retributiereglement van de babytheek

MOTIVERING

Feiten en context

Er werd door de dienst financiën en de dienst van het lokaal dienstencentrum De Spil vastgesteld dat er tot op heden geen retributiereglement voor de babytheek voorhanden is.

Een retributiereglement is voor deze dienstverlening echter noodzakelijk.

Juridische gronden

Artikel 173 van de Belgische grondwet.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van het schepencollege van 25 maart 2024 houdende "Vaststelling van het reglement Babytheek".

Advies/argumentatie

Tot op heden is er nog geen bestaand retributiereglement voor de babytheek. Dit voorstel in bijlage werd opgemaakt in samenwerking met de dienst financiën. Het "huishoudelijk reglement babytheek" blijft behouden naast het retributiereglement.

Financiële gevolgen

Er is krediet voor 2026 en de volgende jaren voorzien in het meerjarenplan 2026-2031.

Budgetsleutel	Actie	Aangevraagd budget	Beschikbaar budget
GE/2026/70100200/09492	/	€ 700,00	€ 700,00

BESLUIT

Artikel 1

Het retributiereglement van de babytheek, zoals toegevoegd in bijlage, vast te stellen.

Artikel 2

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikelen 286 en 287 van het decreet lokaal bestuur en wordt overgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

Artikel 3

Het reglement treedt in werking op 1 januari 2026.

.....