

VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting 18/10/2021

Aanwezig:

Katrien Uyttersprot, voorzitter;
Gerda Van den Brande, aangewezen-burgemeester;
Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba en Ann Van den Broeck, schepenen;
Roger Heyvaert, Marie Jeanne Thaelemans, Paul Aerts, Virginie De Klippel, Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Jacques Wouters, Veerle De Cuyper, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Charlotte Meulemeester, Karine Métens, Roel Baudewyns en Sonia Lathouwers, raadsleden;
Caroline De Ridder, algemeen directeur.

Verontschuldigd:

Christine De Cubber en Billie Kawende, raadsleden;

De voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 20.35 uur.

De voorzitter gaat over tot de dagorde van de

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring notulen

Met 23 stemmen voor (*Gerda Van den Brande, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba, Ann Van den Broeck, Roger Heyvaert, Marie Jeanne Thaelemans, Paul Aerts, Virginie De Klippel, Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Jacques Wouters, Veerle De Cuyper, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Charlotte Meulemeester, Katrien Uyttersprot, Karine Métens, Roel Baudewyns en Sonia Lathouwers*)

BESLUIT

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 september 2021 worden goedgekeurd.

.....

2. Goedkeuring van het jaaractieplan 2022

MOTIVERING

Feiten en context

De welzijnswet verplicht iedere werkgever om de risico's te evalueren, te inventariseren en de nodige preventieve maatregelen te treffen ter bevordering van het welzijn van zijn werknemers op het werk. Die maatregelen moeten opgenomen worden in het jaaractieplan.

Juridische gronden

Welzijnswet van 4 augustus 1996, refererende naar het dynamisch risicobeheersingssysteem (DRBS). Het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998, betreffende het welzijnsbeleid.

De wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het

werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De wet van 28 maart 2014 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft.

Het koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk. Dit nieuwe uitvoeringsbesluit heft het voorgaande KB van 17 mei 2007 op.

De codex over het welzijn op het werk.

Advies/argumentatie

Het jaaractieplan (JAP) is de praktische uitwerking van het vijfjaarlijks globaal preventieplan waarin de aandachtspunten en risico's van het bedrijf, op het vlak van welzijn op het werk, uitgeschreven staan voor het komende jaar.

De preventieadviseur geeft een positief advies over dit jaaractieplan.

Het globaal preventieplan is goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 juli 2020.

Het jaaractieplan 2022 zal voor advies worden voorgelegd aan het HOC en BOC van 11 oktober 2021.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

Met 18 stemmen voor (*Gerda Van den Brande, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba, Ann Van den Broeck, Roger Heyvaert, Paul Aerts, Virginie De Klippel, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Jacques Wouters, Veerle De Cuyper, Diana Tierens, Charlotte Meulemeester, Katrien Uyttersprot, Roel Baudewyns en Sonia Lathouwers*), 5 onthoudingen (*Marie Jeanne Thaelemans, Roel Anciaux, Thomas Goethals, Erwin De Clerck en Karine Méstens*)

BESLUIT

Artikel 1

Het jaarlijks actieplan 2022 wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De medewerker welzijn op het werk en de betrokken diensthoofden zijn verantwoordelijk voor de opvolging van de uitvoering van dit jaaractieplan.

.....

3. Vaststelling informatieveiligheidsbeleid en informatieveiligheidsplan

MOTIVERING

Feiten en context

Lokale overheden zijn verplicht een veiligheidsconsulent aan te stellen en een ICT veiligheidsbeleid en een ICT veiligheidsplan uit te werken. Het informatieveiligheidsplan werd goedgekeurd door de raad van 13 november 2017 en voor het eerst gewijzigd in zitting van 20 februari 2018. Op de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2020 werd het informatieveiligheidsbeleid en informatieveiligheidsplan een tweede keer gewijzigd.

Het informatieveiligheidsbeleid en het informatieveiligheidsplan vormen de basis van de informatiebeveiliging binnen het lokaal bestuur.

De Gegevensbeschermingsautoriteit verplicht elke organisatie die persoonsgegevens gebruikt/verwerkt een document op te maken waarin de strategieën en de weerhouden maatregelen voor gegevensbeveiliging worden omschreven.

Juridische gronden

Wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen.

Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.

Decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer.

Besluit van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009 houdende de uitvoering van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer.

Besluit van de Vlaamse Regering van 29 november 2013 tot uitvoering van het decreet van 13 juli 2012 houdende de oprichting en organisatie van een Vlaamse dienstenintegrator

Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (Algemene Verordening Gegevensbescherming AVG; ook gekend als General Data Protection Regulation GDPR), in het bijzonder:

- Artikel 24, 2°: '(...) de verwerkingsverantwoordelijke passende technische en organisatorische maatregelen [treft] om te waarborgen en te kunnen aantonen dat de verwerking in overeenstemming met deze verordening wordt uitgevoerd. (...) Wanneer zulks in verhouding staat tot de verwerkingsactiviteiten, omvatten de in lid 1 bedoelde maatregelen een passend gegevensbeschermingsbeleid dat door de verwerkingsverantwoordelijke wordt uitgevoerd.'
- Artikel 39, 1°, b) dat stelt dat de functionaris voor gegevensbescherming onder andere toeziet 'op naleving van deze verordening, van andere Unierechtelijke of lidstaatrechtelijke gegevensbeschermingsbepalingen en van het beleid van de verwerkingsverantwoordelijke of de verwerker met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens (...)'

Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2018 betreffende de functionarissen voor gegevensbescherming (vermeld in artikel 9 van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer), in het bijzonder artikel 7, 1°:

- In het kader van zijn taken bevordert en ziet de functionaris voor de gegevensbescherming overeenkomstig artikel 39, lid 1, b), van de algemene verordening gegevensbescherming toe op de naleving van de voorschriften voor de gegevensbescherming, opgelegd door de algemene verordening gegevensbescherming, de regelgeving over de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens en het beleid van de verwerkingsverantwoordelijke over de bescherming van persoonsgegevens.
- Vanuit de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA): richtsnoeren met betrekking tot de informatiebeveiliging van persoonsgegevens in steden en gemeenten; vanuit de Kruispuntbank van de sociale zekerheid (KSZ): minimale normen informatieveiligheid en privacy waarbij het volgende wordt bepaald: 'Elke organisatie moet over een formeel, geactualiseerd en door het hoogste beslissingsorgaan van uw organisatie goedgekeurd informatiebeveiligingsbeleid beschikken dat op regelmatige basis naar alle relevante partijen gecommuniceerd wordt.'

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2018 betreffende de functionarissen voor gegevensbescherming, vermeld in artikel 9 van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer.

Bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2020: goedkeuring informatieveiligheidsbeleid en informatieveiligheidsplan.

Advies/Argumentatie

Het bestuur doet beroep op de veiligheidsconsulent van de Welzijnskoepel West-Brabant.

De veiligheidsconsulent:

- werkt onder het rechtstreekse functionele gezag van de verantwoordelijke voor het dagelijks bestuur.

- werkt samen met de diensten waarin zijn optreden vereist is (ICT, preventieadviseur, ...).

De veiligheidsconsulent heeft in samenwerking met de ICT, de beleidsmedewerker-coördinator ondersteunende diensten en de algemeen directeur het informatieveiligheidsbeleid en het informatieveiligheidsplan, zoals opgesteld in 2020, geactualiseerd.

In het informatieveiligheidsbeleid worden de blauwe stukken tekst toegevoegd. In het informatieveiligheidsplan wordt volgende legende gehanteerd:

- Groen : werkpunten die opgelost werden in het lopend jaar
- Blauw : werkpunten die dienen aangepakt te worden
- Oranje : prioritaire werkpunten, sommigen staan hierbij mogelijk in uitvoering

Beide documenten zijn nodig om machtigingsaanvragen - toestemming om persoonsgegevens te verwerken - bij de Gegevensbeschermingsautoriteit te verkrijgen.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

Met 23 stemmen voor (*Gerda Van den Brande, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba, Ann Van den Broeck, Roger Heyvaert, Marie Jeanne Thaelemans, Paul Aerts, Virginie De Klippel, Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Jacques Wouters, Veerle De Cuyper, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Charlotte Meulemeester, Katrien Uyttersprot, Karine Méstens, Roel Baudewyns en Sonia Lathouwers*)

BESLUIT

Artikel 1

De raad stelt het informatieveiligheidsbeleid en informatieveiligheidsplan (versie 2021), zoals toegevoegd in bijlage, vast.

.....

4. Verlenging reglement ter ondersteuning van het consumptiebudget

MOTIVERING

Feiten en context

Covid-19 startte als een gezondheids crisis maar werd al snel ook een economische crisis.

Zelfstandigen en ondernemers moesten de deuren sluiten en vele werknemers verloren al dan niet tijdelijk hun job. Voor kwetsbare huishoudens betekent dit inkomensverlies waardoor zij in de problemen kunnen raken. Doordat zij geen financiële buffer hebben, dreigen zij in armoede terecht te komen.

De lokale besturen waren zoals steeds de eerste om deze signalen op te pikken. Hun OCMW's zagen de afgelopen weken het aantal aanvragen om financiële ondersteuning immens toenemen.

Leeflonen werden toegekend en voedselpakketten uitgedeeld. De Vlaamse regering besliste daarom om werk te maken van een corona-armoedeplan dat bestaat uit drie maatregelen waarvoor 45 miljoen vrij gemaakt wordt.

Twee van de drie maatregelen en 30 miljoen euro zijn daarbij rechtstreeks voor de lokale besturen bestemd. Dat zij als eerste armoedesignalen oppikken bewijst immers dat zij het best weten wat de noden zijn van hun inwoners en bijgevolg ook het best geplaatst zijn om te voorkomen dat kwetsbare

huishoudens geconfronteerd worden met armoede. Om die reden worden de lokale besturen ook maximaal vrij gelaten om invulling te geven aan beide maatregelen.

a. 15 miljoen voor lokaal sociaal beleid

De eerste 15 miljoen is gericht op de versterking van het lokale sociale beleid. Hiermee kunnen projecten uitgebreid of uitgerold worden die gericht zijn op kwetsbare huishoudens. Steden en gemeenten kunnen hier op verschillende manieren mee aan de slag gaan. Zo kunnen initiatieven gericht zijn op (bijkomende) financiële ondersteuning, maar evengoed ook op een versterking van de trajectbegeleiding op maat. Daarbij kan uiteraard op zoek gegaan worden naar samenwerking met andere lokale partners zoals armoedeorganisaties om zo werk te maken van een outreachende aanpak en rechtenverkenning.

<https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/nieuws/covid-19-lokale-besturen-krijgen-30-miljoen-euro-voor-armoedebeleid-update-22-juni>

Meise zal hiervoor 23.193,32 euro ontvangen.

Hiervoor zal nog een systeem/ reglement worden aangereikt door het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Er is voor het verkrijgen van gegadigden wel een artikel in de infokrant van september 2020 verschenen waarbij wordt aangegeven dat mensen zich moeten melden!

b. 15 miljoen voor consumptiebudget

De tweede 15 miljoen voorziet in een consumptiebudget voor kwetsbare huishoudens. Steden en gemeenten kunnen dit budget gebruiken om via lokale voucherbonnen kwetsbare gezinnen en alleenstaanden met een laag inkomen tijdelijk financieel te ondersteunen. Wat de financiering betreft, zal nog in overleg gegaan worden met de VVSG voor de nodige praktische afspraken. Maar er zijn al verschillende praktijkvoorbeelden voorhanden.

Verschillende lokale besturen hebben immers al initiatieven genomen om de lokale economie te ondersteunen via een consumptiebonnensysteem, een voordelenpas, of dergelijke. In dat geval kan dit bestaande vouchersysteem ingezet worden voor kwetsbare huishoudens. Maar evengoed kan ook een nieuw systeem uitgewerkt worden. Het is aan de steden en gemeenten om ook hier weer op maat van hun specifieke noden de contouren van de kwetsbare doelgroepen, de wijze van toekenning en de waarde van de bonnen vast te leggen.

<https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/nieuws/covid-19-subsidie-ter-ondersteuning-van-het-consumptiebudget-voor-kwetsbare-doelgroepen>

Meise zou hiervoor 24.481,84 euro kunnen ontvangen (mits tijdig overmaken van de financiële rapportering). Dit trekkingsrecht van 24.481,84 euro werd ingeschreven in het budget.

Er wordt voorgesteld om de huidige looptijd (30 juni 2021) te verlengen tot 31 december 2021.

Juridische gronden

Decretale basis 17 juni 2020 Vlaams Parlement.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en latere wijzigingen.

Advies/argumentatie

Positief advies.

Dit reglement werd voorgelegd aan het bijzonder comité voor de sociale dienst van 6 oktober 2020.

Op het BCSD van 11 mei 2021 werd positief advies verleend voor de verlenging van de looptijd van dit reglement tot 31 december 2021.

Op de raad van 21 juni 2021 werd de verlenging van het reglement goedgekeurd.

Op vandaag werden er slechts waardebonnen ter waarde van 13.210 euro uitgegeven (equivalent van 1321 waardebonnen). Dit is slechts 53,96% van de gesubsidieerde 24.481,84 euro.

Het is wenselijk de efficiëntie (lees: het uitgedeelde aantal consumptiebonnen) te verhogen.

Financiële gevolgen

De uitgave ten belope van 24.481,84 euro zowel als de ontvangst van deze subsidie werd voorzien in het exploitatiebudget 2020. Het heeft een financieel neutraal gevolg.

Met 23 stemmen voor (*Gerda Van den Brande, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Jorn Lathouwers, Ruben Algaba, Ann Van den Broeck, Roger Heyvaert, Marie Jeanne Thaelemans, Paul Aerts, Virginie De Klippel, Roel Anciaux, Sonja Becq, Emiel De Boeck, Thomas Goethals, Jacques Wouters, Veerle De Cuyper, Erwin De Clerck, Diana Tierens, Charlotte Meulemeester, Katrien Uyttersprot, Karine Méstens, Roel Baudewyns en Sonia Lathouwers*)

BESLUIT

Artikel 1

Het reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie vast te stellen.

Artikel 2

Dit reglement overeenkomstig artikelen 285, 286 en 330 van het decreet Lokaal Bestuur bekend te maken en over te maken aan de toezichthoudende overheid.

.....

5. Vaststelling toewijzingsreglement home Jan Van Gysel

MOTIVERING

Feiten en context

Het renovatieproject van het home Jan Van Gysel loopt stilaan ten einde.

Er zijn in het gebouw home Jan Van Gysel 15 studio's, waarvan 7 studio's van 42m² en 8 studio's van 32m². Deze studio's zullen worden verhuurd aan respectievelijk 450 euro en 350 euro per maand inclusief onderhoud van de tuin en exclusief eigen verbruik energie, water. Het verbruik van de gemeenschappelijke ruimten en het onderhoud van de gemeenschappelijke ruimten zullen in een forfaitair bedrag worden aangerekend aan de huurder.

Om de studio's op een correcte manier te kunnen toewijzen, heeft de coördinator een ontwerp van toewijzingsreglement opgesteld.

Juridische gronden

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikelen 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Advies/argumentatie

Een toewijzingsreglement is gebaseerd op inschrijvingsvoorwaarden en toelatingsvoorwaarden.

Inschrijvingsvoorwaarden zijn essentieel om te kunnen worden ingeschreven op een eventuele lijst / wachtlijst om in aanmerking te komen voor het wonen in betreffende studio's. De toelatingsvoorwaarden zijn voorwaarden waarbij men een voorkeur krijgt om te kunnen wonen in een van de studio's.

Inschrijvingsvoorwaarden zijn:

Meerderjarig zijn, geen bewoonbare eigendommen hebben en een beperkt inkomen welk wordt bepaald aan de hand van inkomensschalen.

Toelatingsvoorwaarden zijn:

Woonachtig zijn in Meise en of een zeer sterke binding hebben met Meise.

Alleenstaande zijn, of men komt er met twee volwassen personen wonen of een alleenstaande ouder met een kind onder de 8 jaar.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De bespreking van dit punt wordt uitgesteld.

.....

Het verslag van de vorige zitting is goedgekeurd in toepassing van artikel 74 van het decreet lokaal bestuur.

Vermits de dagorde afgewerkt is, heft mevrouw de voorzitter om 21.25 uur de zitting op.

Te Meise,

In opdracht:

Caroline De Ridder

Katrien Uyttersprot

De algemeen directeur

De voorzitter

DAGORDE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN van 18/10/2021

- 1) BESTUURSADMINISTRATIE : GOEDKEURING NOTULEN
- 2) PERSONEEL : GOEDKEURING VAN HET JAARACTIEPLAN 2022
- 3) ICT EN GIS : VASTSTELLING INFORMATIEVEILIGHEIDSBELEID EN INFORMATIEVEILIGHEIDSPAN
- 4) BURGER EN WELZIJN : VERLENGING REGLEMENT TER ONDERSTEUNING VAN HET CONSUMPTIEBUDGET
- 5) SERVICEFLATS EN HOME : VASTSTELLING TOEWIJZINGSREGLEMENT HOME JAN VAN GYSEL