

ONTWERPNOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 20/06/2022 OM 19:30 UUR

Openbare zitting

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen
2. Ethias cvba - Buitengewone algemene vergadering en gewone algemene jaarvergadering op 9 juni 2022

Financiën

3. Vaststelling jaarrekening 2021: aandeel OCMW

Vrije Tijd

4. Voorwaarden bij de implementatie van de UiTPAS Noordrand met de projectvereniging IGS Cultuur Noordrand

Sociale zaken

5. Vervanging van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst

Klachtenbehandeling

6. Rapportering over de organisatiebeheersing 2021-2022

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 20/06/2022

Bestuursadministratie

1. Goedkeuring notulen

BESLUIT

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 mei 2022 worden goedgekeurd.

.....

2. Ethias cvba - Buitengewone algemene vergadering en gewone algemene jaarvergadering op 9 juni 2022

MOTIVERING

Feiten en context

Het schrijven van 1 april 2022 van EthiasCo cvba waarin ze meedelen dat hun buitengewone algemene vergadering plaatsvindt op donderdag 5 mei 2022 om 10.00 uur.

Het schrijven van 6 mei 2022 van EthiasCo cvba waarin ze meedelen dat in de algemene vergadering van 5 mei 2022 niet het vereiste aanwezigheidsquorum werd bereikt en dat hun tweede buitengewone algemene vergadering bijgevolg plaatsvindt op donderdag 9 juni 2022 om 10.00 uur in het Square Brussels Convention Centre op de Kunstberg in 1000 Brussel en volgende agendapunten omvat:

1. Vaststelling van de omzetting van het kapitaal in een statutair onbeschikbare eigen vermogensrekening.
2. Aanneming van de rechtsvorm van de besloten vennootschap in toepassing van artikel 41 §4 van de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.
3. Aanneming van de statuten van de besloten vennootschap.
4. Opdracht aan ondergetekende notaris om de coördinatie van de statuten op te stellen en neer te leggen.
5. Mandaat van de bestuurders en de leden van de Client Board.

Het schrijven van 6 mei 2022 van EthiasCo cvba waarin ze meedelen dat de gewone algemene jaarvergadering plaatsvindt op donderdag 9 juni 2022 om 10.30 uur in het Square Brussels Convention Centre op de Kunstberg in 1000 Brussel en volgende agendapunten omvat:

1. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2021.
2. Goedkeuring van de jaarrekeningen afgesloten op 31 december 2021 en bestemming van het resultaat.
3. Kwijting te verlenen aan de bestuurders voor hun mandaat.
4. Kwijting te verlenen aan de commissaris voor zijn opdracht.
5. Statutaire benoemingen.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Advies/argumentatie

Deze tweede buitengewone algemene vergadering zal geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde vennoten.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Onderstaande beslissing van het vast bureau van 16 mei 2022 te bekrachtigen:

Artikel 1

De agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van EthiasCo van 9 juni 2022 worden goedgekeurd.

Artikel 2

De agendapunten van de gewone algemene jaarvergadering van EthiasCo van 9 juni 2022 worden goedgekeurd.

Artikel 3

Volmacht te geven aan de vertegenwoordiger, Tom Heyvaert, deze vergaderingen bij te wonen en zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen tijdens het vast bureau van 16 mei 2022.

Artikel 4

EthiasCo cvba zal van deze beslissing in kennis worden gesteld.

Financiën

3. Vaststelling jaarrekening 2021: aandeel OCMW

MOTIVERING

Feiten en context

Gelet op de cijfers en documenten m.b.t. de jaarrekening 2021 door de financieel directeur ingediend, met name de beleidsnota, de financiële nota, balans en resultatenrekening.

Het dienstjaar 2021 wordt voor het OCMW afgesloten met een beschikbaar budgettair resultaat van €2.092.031 en een autofinancieringsmarge van €-1.125.048.

Het geconsolideerde beschikbaar budgettair resultaat 2021 (GE+OC) bedraagt €12.581.878 en de geconsolideerde autofinancieringsmarge 2021 (GE+OC) bedraagt €3.460.509.

Het aandeel van het OCMW in de jaarrekening 2021 moet worden goedgekeurd door de OCMW-raad.

Juridische gronden

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 285, §1, 1°, artikel 286, §1 en artikel 330.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Advies/argumentatie

Gunstig advies.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het aandeel van het OCMW in de jaarrekening 2021 goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2021.

Artikel 3

Deze beslissing overeenkomstig artikelen 285, 286 en 330 van het decreet Lokaal Bestuur bekend te maken en over te maken aan de toezichthoudende overheid.

Vrije Tijd

4. Voorwaarden bij de implementatie van de UiTPAS Noordrand met de projectvereniging IGS Cultuur Noordrand

MOTIVERING

Feiten en context

De gemeenteraad besliste in zitting van 15 april 2019 tot de deelname aan de projectvereniging Bovenlokale Cultuurwerking Noordrand (Cultuur Noordrand).

Besluit van 16 december 2019 van de Vlaamse Regering – Vlaams ministerie van cultuur, jeugd, sport en media- waarbij de oprichting van de projectvereniging Bovenlokale Cultuurwerking Noordrand werd goedgekeurd.

Brief van de Vlaamse Overheid – Departement cultuur, jeugd, sport en media- Afdeling subsidiëren en erkennen- waarbij de werkingssubsidies t.b.v. € 100.000 van de projectvereniging Bovenlokale Cultuurwerking Noordrand op 26 februari 2020 werden goedgekeurd.

Juridische gronden

Bovenlokaal cultuurdecreet van 15 juni 2018 en het uitvoeringsbesluit van 26 oktober 2018.

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Participatiedecreet van 18 januari 2008.

De gemeenteraadsbeslissing van 15 april 2019 houdende 'deelname IGS Noordrand'.

Advies/argumentatie

Lokale besturen zijn zich bewust van en zetten in op de samenhang tussen beleidsdomeinen en actieterreinen, tussen vrije tijd en sociaal beleid. De lokale overheid heeft hierbij een cruciale verantwoordelijkheid als regisseur en facilitator.

Cultuur Noordrand zet in op 5 strategische uitdagingen om zo vanuit cultuur mee te bouwen aan een toekomstige ontwikkeling van de regio. 'Drempels voor cultuurparticipatie verlagen' is één van de vijf uitdagingen.

UiTPAS is een instrument voor verbreding, verhoging en verdieping van vrijetijdsparticipatie, het verlagen van drempels met bijzondere aandacht voor mensen in armoede, en communicatie.

UiTPAS heeft 3 basisprincipes die elke UiTPAS aanbieder moet aanvaarden:

- UiTpunten sparen
- UiTpunten ruilen voor voordelen
- Toekennen van kansentarifief voor mensen in armoede, met een solidaire kostendeling tussen deelnemer, aanbieder en overheid.

De gemeente Asse startte reeds met de UiTPAS, andere gemeenten uit regio Noordrand kunnen instappen zonder een aanvraag tot implementatie bij de Vlaamse Regering in te dienen. De gemeenten nemen de specifieke voorwaarden die de Vlaamse Regering opstelt en die Asse toepast over:

1. Solidaire kostendeling 20-40-40
2. Doelgroepcriteria gebaseerd op het statuut verhoogde tegemoetkoming en collectieve schuldenregeling.

Toetredingsbeslissing/doel UiTPAS Noordrand:

Het uitrollen van de UiTPAS Noordrand voor de hele vrijetijdssector is een belangrijk instrument om vrijetijdsparticipatie te verhogen en te diversifiëren voor alle inwoners van de Noordrand en specifiek gericht op het wegwerken van participatiedrempels voor personen in armoede.

UiTPAS Noordrand biedt heel wat meerwaarde:

1. Meerwaarde voor de participant/gebruiker
 - Groter & gevarieerd aanbod
 - Gerichte en/of extra gids in het vrijetijdsaanbod
 - Smaakverbreding

2. Meerwaarde voor organisatoren/verenigingen

- Groter potentieel publiek wordt aangeboord
- Verbreding of aanboren van een nieuw publiek
- Extra mogelijkheden om in te zetten op doelgroepen
- Extra data
- Kennisdeling

3. Meerwaarde voor gemeenten

- Inzetten op dienstverlening
- Efficiëntieslag
- Afstemming aanbod – publiek
- Werken aan doelgroepenbeleid
- Extra data
- Kennisdeling

Financiële gevolgen

Het krediet is voorzien in het budget 2022 en de daaropvolgende jaren.

Bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan zullen de budgetten herverdeeld en geactualiseerd worden conform de implementatietermijn voorgesteld in huidig punt. Dit heeft geen of louter een positief effect op het huidig meerjarenplan.

Budgetsleutel	Actie	Beschikbaar budget
OC/09000/61602000 sociale dienst - activiteiten		Het eenmalige activeringsbudget van €10.000 werd voorzien in 2022. De daarop volgende jaren werd een exploitatiekost van €7.500 op jaarbasis voorzien.

BESLUIT

Artikel 1

Toe te treden in 2024 tot UiTPAS Noordrand.

Artikel 2

Een solidaire kostendeling goed te keuren waarbij:

20% wordt betaald door de gebruiker

40% wordt betaald door de organisator

40% wordt betaald door de gemeente van de woonplaats van de pashouder

Artikel 3

De doelgroepenbepaling mensen in armoede gebeurt op basis van de verhoogde tegemoetkoming en collectieve schuldenregeling. UiTPAS Noordrand wil graag een subjectieve toekenning van het kansentarief toestaan. Op bepaalde plaatsen kunnen een aantal volmachtshouders in eer en geweten verklaren dat een gezin/individueel ook recht heeft op het kansentarief.

Artikel 4

Akkoord te gaan met de voorgestelde fasering van het aanbod:

Fase 1: gemeentelijk aanbod

Fase 2: aanbod van verenigingen

Fase 3: aanbod van commerciële partners

Elke gemeente kan de tijd tussen de verschillende fases zelf bepalen.

Artikel 5

De aanwerving met middelen van Cultuur Noordrand goed te keuren van een regiocoördinator UiTPAS Noordrand en regionaal netwerk vrijetijdsparticipatie 0,5 VTE (PC 329 barema B1c) voor 2023, 2024 en 2025.

Artikel 6

Lokaal voldoende personele middelen vrij te maken of een verschuiving van takenpakket door te voeren in functie van UiTPAS Noordrand: minimaal 0,2 VTE (kleine gemeenten) tot maximaal 0,5VTE (grote gemeenten).

Artikel 7

Inspanning te leveren om bestaande passen in de mate van het mogelijke van in het begin te integreren met UiTPAS Noordrand.

Artikel 8

Op termijn deel uit te maken van het op te starten regionaal netwerk vrijetijdsparticipatie.

Het participatiedecreet van 18 januari 2008 spreekt van een lokaal netwerk dat minstens bestaat uit volgende partners:

- gemeentelijke dienst of diensten, bevoegd voor vrije tijd (cultuur, jeugd, sport)
- het Sociaal Huis
- de vereniging van personen in armoede die actief zijn in de gemeente of bij afwezigheid van zulke partner, andere relevante organisaties die in hun werking onder meer personen in armoede hebben.

Gezien IGS Cultuur Noordrand op termijn de ambitie heeft om een vrijetijdsnetwerk te vormen met 13 gemeenten spreken we van een regionaal netwerk.

Wanneer een intergemeentelijk samenwerkingsverband een lokaal netwerk opricht, moet niet elke deelnemende gemeente over een derde partner beschikken. Een vereniging waar armen het woord nemen, volstaat voor het gehele intergemeentelijke samenwerkingsverband.

Het lokale draagvlak voor overleg rond vrijetijdsparticipatie blijft belangrijk in het regionale netwerk. Ook clustervorming van enkele gemeenten als draagvlak voor overleg rond vrijetijdsparticipatie is mogelijk.

Artikel 9

Het budget voor de opstart van UiTPAS is voorzien in het meerjarenplan.

Sociale zaken

5. Vervanging van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst

MOTIVERING

Feiten en context

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 3 januari 2019 waarbij Charlotte Meulemeester werd verkozen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Charlotte Meulemeester heeft haar ontslag ingediend als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Juridische gronden

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 92 en 95.

Advies/argumentatie

Namens de N-VA fractie werd op 6 mei 2022 een voordrachtsakte overhandigd aan de algemeen directeur waarbij Viviane Stevens als vervanger wordt aangeduid.

De voordrachtsakte van Viviane Stevens werd uiterlijk acht dagen voor de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn aan de algemeen directeur overhandigd.

Financiële gevolgen

Geen financiële gevolgen.

BESLUIT

De raad voor maatschappelijk welzijn te verzoeken onderstaande beslissing te nemen:

Artikel 1

Volgende voorgedragen kandidaat verkozen te verklaren als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst vanaf 21 juni 2022 en akte te nemen van haar eedaflegging:

Viviane Stevens.

Artikel 2

Jaak Wouters blijft aangeduid als plaatsvervanger voor Viviane Stevens.

Klachtenbehandeling

6. Rapportering over de organisatiebeheersing 2021-2022

Feiten en context

Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

1. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
2. wetgeving en procedures naleeft;
3. over betrouwbare financiële en beheersrapporten beschikt;
4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van het OCMW wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem is onderworpen aan de goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn. De algemeen directeur dient jaarlijks uiterlijk op 30 juni te rapporteren over de organisatiebeheersing.

Juridische gronden

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikelen 217 tot en met 220 en latere wijzigingen.

Advies/argumentatie

Het rapport organisatiebeheersing werd opgesteld op basis van de Leidraad Organisatiebeheersing van Audit Vlaanderen.

De Leidraad Organisatiebeheersing van Audit Vlaanderen bestaat uit tien thema's, met name:

1. doelstellingen en procesmanagement
2. belanghebbendenmanagement
3. monitoring
4. financieel management

5. organisatiestructuur
6. personeelsbeleid
7. organisatiecultuur
8. informatie en communicatie
9. facilitaire middelen, opdrachten en contracten
10. ICT.

Het rapport organisatiebeheersing omvat voor deze tien thema's een overzicht van de beheersmaatregelen, risico's en actiepunten met verantwoordelijken en timing.

In het document in bijlage wordt gerapporteerd over de status en de opvolging van de actiepunten. Het vast bureau neemt kennis van de rapportering organisatiebeheersing en verzoekt de raad voor maatschappelijk welzijn kennis te nemen van de rapportering over de organisatiebeheersing, zoals toegevoegd in bijlage.

Het vast bureau neemt tevens kennis van het gegeven dat in 2022 een zelfevaluatie organisatiebeheersing op basis van de leidraad van Audit Vlaanderen wordt doorgevoerd. Anderzijds werd er ook opnieuw een personeelsbevraging gedaan. De organisatie zal deze interne omgevingsanalyse volgens hetzelfde stramien blijven verderzetten.

.....