VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting 20/10/2026

Aanwezig:
Ilse Spooren, voorzitter;
Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe en Diana Tierens, schepenen;
Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts, raadsleden;
Caroline De Ridder, algemeen directeur.
Verontschuldigd:
Gerda Van den Brande, burgemeester;
Roel Anciaux, Jorn Lathouwers, Rathi Goovaerts en Peter Calluy, raadsleden;

raadslid Thomas Goethals vervoegt de vergadering vanaf punt 2.

De voorzitter verklaart de zitting voor geopend om 19.30 uur.

De voorzitter gaat over tot de dagorde van de

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring notulen

Met *21* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*)

BESLUIT
De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 september 2026 goed.
.....

2. Vervanging vertegenwoordigers

MOTIVERING

Feiten en context
Door het ontslag van Isabelle Van Den Brande als raadslid, dient de raad voor maatschappelijk welzijn te voorzien in de vervanging van de mandaten waarvoor dit gewezen raadslid was aangeduid. Raadslid Jos Emmerechts, aangeduid als effectief vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Creat Services dv. in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 januari 2025, deelt mee dit mandaat als plaatsvervangend vertegenwoordiger te willen innemen.
Juridische gronden
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Advies/argumentatie
Isabelle Van Den Brande was aangeduid als:
- Plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Creat Services dv.
- Effectieve vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van EthiasCo.
- Plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de lokale adviescommissie van Fluvius.
- Effectieve vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van de Welzijnskoepel.

Het mandaat van plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Creat Services dv. kan worden ingenomen door raadslid Jos Emmerechts.
Financiële gevolgen
Geen financiële gevolgen.

Bespreking

Na geheime stemming met 19 uitgebrachte stemmen en 3 blanco stembiljetten voor de aanduiding van een effectief vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Creat Services:
- Caroline Aerts behaalt 18 ja-stemmen
- Sonja Maes behaalt 1 ja-stem.

Na geheime stemming met 19 uitgebrachte stemmen en 3 blanco stembiljetten voor de aanduiding van een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Creat Services:
- Jos Emmerechts behaalt 15 ja-stemmen
- Wim Verbeke behaalt 2 ja-stemmen
- Diana Tierens behaalt 1 ja-stem
- Caroline Aerts behaalt 1 ja-stem.

Na geheime stemming met 19 uitgebrachte stemmen en 3 blanco stembiljetten voor de aanduiding van een effectief vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van EthiasCo:
- Caroline Aerts behaalt 18 ja-stemmen
- Ella De Neve behaalt 1 ja-stem.

Na geheime stemming met 19 uitgebrachte stemmen en 3 blanco stembiljetten voor de aanduiding van een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de lokale adviescommissie van Fluvius:
- Caroline Aerts behaalt 17 ja-stemmen
- Dany Geysels behaalt 1 ja-stem
- Jos Emmerechts behaalt 1 ja-stem.

Na geheime stemming met 19 uitgebrachte stemmen en 3 blanco stembiljetten voor de aanduiding van een effectief vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van de Welzijnskoepel:
- Caroline Aerts behaalt 18 ja-stemmen
- Rathi Goovaerts behaalt 1 ja-stem.

BESLUIT
Artikel 1
Caroline Aerts wordt als effectief vertegenwoordiger aangeduid voor de algemene vergaderingen van Creat Services dv.
Artikel 2
Jos Emmerechts wordt als plaatsvervangend vertegenwoordiger aangeduid voor de algemene vergaderingen van Creat Services dv.
Artikel 3
Caroline Aerts wordt als effectieve vertegenwoordiger aangesteld voor de algemene vergaderingen van EthiasCo.
Artikel 4

Caroline Aerts wordt als plaatsvervangend vertegenwoordiger aangeduid voor de lokale adviescommissie van Fluvius.
Artikel 5
Caroline Aerts wordt als effectieve vertegenwoordiger aangewezen voor de algemene vergaderingen van de Welzijnskoepel.
.....

3. Compensatiefeestdagen 2027 - personeelsleden gemeente en OCMW met uitzondering van het woonzorgcentrum

MOTIVERING

Feiten en context
Het personeelslid heeft betaalde vakantie op de volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.
Het personeelslid heeft ook betaalde vakantie op drie bijkomende feestdagen: 2 november, 15 november en 26 december.
In 2027 vallen 5 feestdagen op een zaterdag of een zondag:

- zaterdag 1 mei 2027
- zondag 11 juli 2027
- zondag 15 augustus 2027
- zaterdag 25 december 2027
- zondag 26 december 2027.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt jaarlijks op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag, zondag of een inactiviteitsdag gecompenseerd worden.
De raad heeft hierbij de volgende mogelijkheden:

- het vaststellen van vervangende feestdagen;
- het verlenen van het recht aan het personeelslid om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.

De raad neemt deze beslissing vóór 15 december van het voorafgaande jaar na voorlegging aan het syndicaal comité.
De deeltijdse werknemers met een vast uurrooster hebben recht op de feestdagen die samenvallen met de dagen waarop ze gewoonlijk werken. Valt er een feestdag samen met een dag waarop de werknemer nooit werkt, heeft deze geen recht op een compenserende dag.
Juridische gronden
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
De rechtspositieregeling voor gemeente en OCMW-personeel in Meise, vastgesteld in zitting van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn op 22 april 2025 en gepubliceerd op de website op 24 april 2025.
Advies/argumentatie
Het is aangewezen om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.
Deze beslissing werd voorgelegd aan het syndicaal comité van 9 september 2026.
Financiële gevolgen
Geen financiële gevolgen.

Met *22* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*)

BESLUIT
Enig artikel
Aan alle personeelsleden van de gemeente en het OCMW, met uitzondering van de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum, het recht te verlenen om de vijf feestdagen die in 2027 samenvallen met een zaterdag en een zondag, namelijk

- zaterdag 1 mei 2027
- zondag 11 juli 2027
- zondag 15 augustus 2027
- zaterdag 25 december 2027
- zondag 26 december 2027

op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.
.....

4. Compensatiefeestdagen 2027 - personeelsleden woonzorgcentrum

MOTIVERING

Feiten en context
Het personeelslid heeft betaalde vakantie op de volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.
In 2027 vallen 4 feestdagen op een zaterdag of een zondag:

- zaterdag 1 mei 2027
- zondag 11 juli 2027
- zondag 15 augustus 2027
- zaterdag 25 december 2027.

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt jaarlijks op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag, zondag of een inactiviteitsdag gecompenseerd worden.
De raad heeft hierbij de volgende mogelijkheden:

- het vaststellen van vervangende feestdagen;
- het verlenen van het recht aan het personeelslid om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.

De raad neemt deze beslissing vóór 15 december van het voorafgaande jaar na voorlegging aan het syndicaal comité.
De deeltijdse werknemers met een vast uurrooster hebben recht op de feestdagen die samenvallen met de dagen waarop ze gewoonlijk werken. Valt er een feestdag samen met een dag waarop de werknemer nooit werkt, heeft deze geen recht op een compenserende dag.
Juridische gronden
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
De rechtspositieregeling voor de personeelsleden van het woonzorgcentrum, vastgesteld in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op 22 april 2025 en gepubliceerd op de website op 24 april 2025.
Advies/argumentatie

Het is aangewezen om deze dagen op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.
Deze beslissing werd voorgelegd aan het syndicaal comité van 9 september 2026.
Financiële gevolgen
Geen financiële gevolgen.

Met *22* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*)

BESLUIT
Enig artikel
Aan alle personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum, het recht te verlenen om de vier feestdagen die in 2026 samenvallen met een zaterdag en een zondag, namelijk

- zaterdag 1 mei 2027
- zondag 11 juli 2027
- zondag 15 augustus 2027
- zaterdag 25 december 2027

op te nemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks verlof.
.....

5. Wijziging van de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van het woonzorgcentrum

MOTIVERING

Feiten en context
De rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum werd vastgesteld in de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn op 22 februari 2021.
Wijzigingen aan deze rechtspositieregeling werden goedgekeurd in raadszittingen van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 januari 2023, 20 maart 2023, 16 oktober 2023, 15 januari 2024 en 22 april 2025.
Sindsdien hebben zich verschillende wijzigingen in de regelgeving voorgedaan die een actualisering van de rechtspositieregeling noodzakelijk maken. Meer bepaald:

- werden verschillende bepalingen van het ontslagdecreet vernietigd door het Grondwettelijk Hof;
- werden wijzigingen aangebracht aan het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling;
- werd de verhoging van de maaltijdcheques vanaf 1 januari 2027 voorzien in het meerjarenplan;
- worden een aantal verwijzingen naar gewijzigde regelgeving geactualiseerd. Daarnaast worden een aantal technische en redactionele verbeteringen aangebracht met het oog op een duidelijke en consistente toepassing van de rechtspositieregeling

Juridische gronden
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.
Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.
De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
Het decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid.
Het bestuursdecreet van 7 december 2018.
Rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007 en latere wijzigingen.
Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
Arrest nr. 8/2025 van het Grondwettelijk Hof waarbij bepalingen van het decreet van 16 juni 2023 over het ontslag van statutaire personeelsleden werden vernietigd.
De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 februari 2021, houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van het woonzorgcentrum.
De beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 oktober 2023, 15 januari 2024 en 22 april 2025 houdende de wijziging van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van het woonzorgcentrum.
De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 april 2021, houdende de delegatie van de bevoegdheid voor het organogram en de personeelsformatie.
De beslissing van het vast bureau van 9 februari 2026 houdende de vaststelling van de personeelsformatie.
De beslissing van het vast bureau van 9 februari 2026 houdende de goedkeuring van het organogram.

Advies/argumentatie

Deze wijzigingen werden voorgelegd aan het managementteam van 6 augustus 2026 en aan het syndicaal overlegcomité van 9 september 2026.

Financiële gevolgen

De financieel directeur verleende op 26 augustus 2026 visum met nummer 2026/032 aangaande de stijging van de maaltijdcheques. Het visum is als bijlage toegevoegd.

Met *22* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*)

BESLUIT
Artikel 1

De wijziging van de rechtspositieregeling, zoals opgenomen in de bijlage waarbij de rode en doorhaalde tekst geschrapt wordt en de groene tekst toegevoegd wordt, van toepassing op de personeelsleden die ressorteren onder het woonzorgcentrum wordt vastgesteld.
Artikel 2
De personeelsleden zullen ingelicht worden over de wijzigingen aan deze rechtspositieregeling.
Artikel 3
Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.
.....

6. Wijziging van de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van gemeente en OCMW

MOTIVERING

Feiten en context
Naar aanleiding van de integratie tussen gemeente en OCMW werd op de raad van 22 februari 2021 de geïntegreerde rechtpositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld.
Wijzigingen aan deze rechtspositieregeling werden goedgekeurd in raadszittingen van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 oktober 2023, 15 januari 2024 en 22 april 2025.
Sindsdien hebben zich verschillende wijzigingen in de regelgeving voorgedaan die een actualisering van de rechtspositieregeling noodzakelijk maken.
Meer bepaald:

- werden verschillende bepalingen van het ontslagdecreet vernietigd door het Grondwettelijk Hof;
- werden wijzigingen aangebracht aan het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling;
- werd de verhoging van de maaltijdcheques vanaf 1 januari 2027 voorzien in het meerjarenplan;
- worden een aantal verwijzingen naar gewijzigde regelgeving geactualiseerd.

Daarnaast worden een aantal technische en redactionele verbeteringen aangebracht met het oog op een duidelijke en consistente toepassing van de rechtspositieregeling.
Juridische gronden
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau en artikelen 77 en 78 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.
Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.
De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid.
Het bestuursdecreet van 7 december 2018.
Rechtspositiebesluit voor het Gemeente- en Provinciepersoneel van 7 december 2007 en latere wijzigingen.
Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
Arrest nr. 8/2025 van het Grondwettelijk Hof waarbij bepalingen van het decreet van 16 juni 2023 over het ontslag van statutaire personeelsleden werden vernietigd.
De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 februari 2021, houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van de gemeente en het OCMW.
De beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2021, 28 februari 2022, 25 april 2022, 16 oktober 2023, 15 januari 2024 en 22 april 2025 houdende de wijziging van de rechtspositieregeling van toepassing op de personeelsleden van de gemeente en het OCMW.
De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 april 2021, houdende de delegatie van de bevoegdheid voor het organogram en de personeelsformatie.
De beslissing van het vast bureau van 9 februari 2026 houdende de vaststelling van de personeelsformatie.
De beslissing van het vast bureau van 9 februari 2026 houdende de goedkeuring van het organogram.

Advies/argumentatie

Deze wijzigingen werden voorgelegd aan het managementteam van 6 augustus 2026 en aan het syndicaal overlegcomité van 9 september 2026.

Financiële gevolgen

De financieel directeur verleende op 26 augustus 2026 visum met nummer 2026/032. Het visum is als bijlage toegevoegd.

Met *22* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*)

BESLUIT
Artikel 1
De wijziging van de rechtspositieregeling, zoals in de bijlage waarbij de rode tekst geschrapt wordt en de groene tekst toegevoegd wordt, van toepassing op de algemeen directeur, financieel directeur en personeelsleden van gemeente en OCMW, zowel in statutair dienstverband als in contractueel dienstverband, met uitzondering van het woonzorgcentrum wordt vastgesteld.
Artikel 2
De personeelsleden zullen ingelicht worden over de wijzigingen aan deze rechtspositieregeling.
Artikel 3

Het gecoördineerde reglement wordt bekendgemaakt, overeenkomstig artikelen 285 tot en met 288 van het decreet lokaal bestuur en wordt bekendgemaakt aan de toezichthoudende overheid overeenkomstig artikel 330, 1ste lid van het decreet lokaal bestuur.

.....

7. Aanpassing meerjarenplan 2026-2031: Herziening 2026/1

MOTIVERING

Feiten en context
Het initiële meerjarenplan 2026-2031 werd vastgesteld door de raad van maatschappelijk welzijn in zitting van 16 december 2025.
Het meerjarenplan wordt nu voor een eerste maal herzien.
Deze herziening 2026/1 van het meerjarenplan omvat in hoofdzaak:
● Het verwerken van het resultaat van de jaarrekening 2025 en de overdrachten;
● Bijsturing van de actieplannen en acties ingevolge een aangepaste planning, een verdere detaillering van de financiële gegevens of een meer gedetailleerde raming van de beoogde projecten.
De vaststelling van de aanpassing van het meerjarenplan herziening 2026/1 behoort tot de voorbehouden bevoegdheden van de raad.
Juridische gronden
Artikel 77 van het decreet lokaal bestuur: de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het beleid van het OCMW en kan daarvoor algemene regels vaststellen.
Artikel 78 van het decreet lokaal bestuur: de volgende bevoegdheden worden uitdrukkelijk aan de raad toevertrouwd: het vaststellen van de beleidsrapporten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 249.
Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen deel 2 Titel 4 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.
Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 en latere wijzigingen betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
Omzendbrief KBBJ/ABB 2025/1 van 18 juli 2025 betreffende de strategische meerjarenplannen 2026-2031 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.
Advies/argumentatie
Overwegende dat het beschikbaar budgettair resultaat voor elk boekjaar positief is en de autofinancieringsmarge positief is in 2031.
Minstens een keer per jaar dient het meerjarenplan te worden aangepast, waarbij in elk geval de kredieten voor het lopende boekjaar worden aangepast.
De periode van het meerjarenplan blijft altijd de periode, vermeld in artikel 254, tweede lid, van het decreet lokaal bestuur maar de financiële nota zal altijd de financiële consequenties voor ten minste drie toekomstige boekjaren beschrijven.
Een aanpassing van het meerjarenplan zal minstens een aangepaste financiële nota, een toelichting en de eventuele wijzigingen van de strategische nota omvatten. In de doelstellingenboom is een duidelijk overzicht opgenomen met de wijzigingen van de strategische nota ten opzichte van de oorspronkelijke strategische nota. In de strategische nota wordt zoals bepaald in artikel 8, tweede lid van het BVR BBC van 30 maart 2018 gerapporteerd op niveau van de actieplannen.

Het decreet over het lokaal bestuur heeft een specifieke wijze van goedkeuren opgesteld voor het aanpassen van het meerjarenplan 2026-2031. De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen elk over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

Financiële gevolgen

De financiële gevolgen, onder meer in de financiële nota en toelichting, worden als bijlage voorgelegd.

Met *19* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*), *3* onthoudingen (*Thomas Goethals, Billie Kawende en Sofie Van Assche*)

BESLUIT

Artikel 1

Het deel van het OCMW van de aanpassing van het meerjarenplan 2026-2031 - herziening 2026/1 - bevattende de strategische nota, de financiële nota en de toelichting vast te stellen.

Artikel 2

De gewijzigde kredieten voor 2026 vast te stellen.

Artikel 3

Het geconsolideerd financieel evenwicht van de aanpassing van het meerjarenplan 2026-2031 - herziening 2026/1 - vast te stellen.

.....

8. Afsluiten van verwerkersovereenkomst met Wonen in Vlaanderen inzake gegevens voor huurpremie

MOTIVERING

Feiten en context

Het Lokaal Bestuur heeft met Wonen in Vlaanderen een overeenkomst gesloten met betrekking tot de opvolging van kandidaat huurders die niet gereageerd hebben op de door Wonen in Vlaanderen toegezonden aanvraagformulieren voor huurpremie, om te peilen naar de reden van niet-retourneren en om hen actief te helpen opdat het recht op huurpremie zo maximaal mogelijk wordt toegekend aan de potentieel-rechthebbenden.

In het kader van deze overeenkomst zal het Lokaal Bestuur bepaalde persoonsgegevens verwerken in opdracht van en voor rekening van Wonen in Vlaanderen. Op de verwerking van deze persoonsgegevens zijn de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Uitvoeringswet AVG (Kaderwet) van toepassing.

Het Lokaal Bestuur en Wonen in Vlaanderen wensen hun afspraken met betrekking tot de uitvoering en organisatie van deze verwerking van persoonsgegevens te formaliseren in deze verwerkersovereenkomst.

Juridische gronden

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder de bepalingen van de artikelen 40 en 41 betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
Uitvoeringswet AVG (Kaderwet)
De Vlaamse Codex Wonen 2021
Het besluit van de Vlaamse Regering van 14 maart 2025 tot wijziging van het Besluit Vlaamse Codex van 2021, wat betreft het lokaal woonbeleid.
Advies/argumentatie
De DPO-verantwoordelijke voor het Lokaal Bestuur gaf een gunstig advies op 16 september 2026.
Financiële gevolgen
Geen financiële gevolgen.

Met *22* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer, Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts*)

BESLUIT
Artikel 1
De verwerkersovereenkomst tussen OCMW Meise en het Vlaams Gewest inzake de verwerking van persoonsgegevens in kader van de overeenkomst inzake opvolging kandidaat-huurders wordt goedgekeurd.
Artikel 2
De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur worden gemachtigd de overeenkomst te ondertekenen.
.....

9. Aanvaarding schenking schilderij

MOTIVERING

Feiten en context
De zoon van een gewezen OCMW-secretaris nam contact op met de centrumleider van het lokaal dienstencentrum. Na het overlijden van zijn vader kwam hij in het bezit van een schilderij van het Godshuis, die zijn vader gekregen had bij zijn afscheid als secretaris van het OCMW.
Juridische gronden
Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikel 84 betreffende de bevoegdheden van het vast bureau.
De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 december 2025 houdende vaststelling van de definitie van het begrip 'dagelijks bestuur' en bevoegdheidsbepaling voor daden van beheer, daden van beschikking, het aangaan van leningen en de aanpassing van de ramingen.
Advies/argumentatie
Naar aanleiding van de promotiecampagne voor de opendeur van de campus 't Wolvenhof, wenst de zoon het schilderij dat zijn vader kreeg als afscheidsgeschenk te schenken aan het lokaal bestuur.
Financiële gevolgen
Geen financiële gevolgen.

Met *22* stemmen voor (*Ella De Neve, Jonathan De Valck, Tom Heyvaert, Wim Verbeke, Marie Behaeghe, Diana Tierens, Roger Heyvaert, Jozef Emmerechts, Thomas Goethals, Paul Van Doorslaer,*

Roel Baudewyns, Billie Kawende, Dany Geysels, Valère Lauwers, Ilse Spooren, Frédéric Maes, Sonja Maes, Ingrid De Bondt, Sofie Van Assche, Viviane Stevens, Karin De Petter en Caroline Aerts)

BESLUIT
Enig artikel
De raad voor maatschappelijk welzijn aanvaardt de schenking van het schilderij van het Godshuis. Het schilderij krijgt een plaatsje binnen de campus 't Wolvenhof.
.....

Het verslag van de vorige zitting is goedgekeurd in toepassing van artikel 74 van het decreet lokaal bestuur.
Vermits de dagorde afgewerkt is, heft mevrouw de voorzitter om 19.49 uur de zitting op.

Te Meise,

In opdracht:

Caroline De Ridder	Ilse Spooren
De algemeen directeur	De voorzitter

DAGORDE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN van 20/10/2026

1) BESTUURSADMINISTRATIE : GOEDKEURING NOTULEN
2) BESTUURSADMINISTRATIE : VERVANGING VERTEGENWOORDIGERS
3) PERSONEEL : COMPENSATIEFEESTDAGEN 2027 - PERSONEELSLEDEN GEMEENTE EN OCMW MET UITZONDERING VAN HET WOONZORGCENTRUM
4) PERSONEEL : COMPENSATIEFEESTDAGEN 2027 - PERSONEELSLEDEN WOONZORGCENTRUM
5) PERSONEEL : WIJZIGING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR DE PERSONEELSLEDEN VAN HET WOONZORGCENTRUM
6) PERSONEEL : WIJZIGING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR DE PERSONEELSLEDEN VAN GEMEENTE EN OCMW
7) FINANCIËN : AANPASSING MEERJARENPLAN 2026-2031: HERZIENING 2026/1
8) WOONBELEID : AFSLUITEN VAN VERWERKERSOVEREENKOMST MET WONEN IN VLAANDEREN INZAKE GEGEVENS VOOR HUURPREMIE
9) LDC : AANVAARDING SCHENKING SCHILDERIJ